



Hållbarhetsrapport

Hållbar livsmedelslogistik

2025

OM FRIGOSCANDIA

Innehåll

Om Frigoscandia	04
Hållbar livsmedelslogistik	05
Bolag som ingår i Hållbarhetsrapporten 2025	06
VD har ordet	07
Hållbarhetsstyrning	08
Policyer och riktlinjer	10
Hållbarhetschefens perspektiv	11
Kvalitet, certifieringar och initiativ	12
Våra kunder	15
Intressentdialog – så skapar vi värde	17
Väsentlighetsanalys – påverkan, risk och möjlighet	18
Miljömässig hållbarhet	22
Utsläpp och drivmedel	24
Energianvändning och energieffektivisering	29
Obruten leveranskedja	31
Miljömässig hållbarhet inom DACHSER-koncernen	33
Social hållbarhet	34
Hälsa och säkerhet	35
Jämställdhet, mångfald och likabehandling	39
Kompetensförsörjning	41
Affärsmässig hållbarhet	44
Etiskt uppförande	45
Leverantörskedjan	46
Godssäkerhet	47
Redovisningsprinciper och avgränsningar	48
Revisorns yttrande	48
Utgivare	49



Om Frigoscandia

Frigoscandia har varit en del av den nordiska livsmedelsindustrins utveckling sedan 1948 då företaget grundades av Tore Lauritzson. Med en idé om att effektivisera logistiken genom delade resurser inom kylsystem, lager och distribution lades grunden för en verksamhet som idag täcker hela försörjningskedjan för temperaturkontrollerade livsmedel.

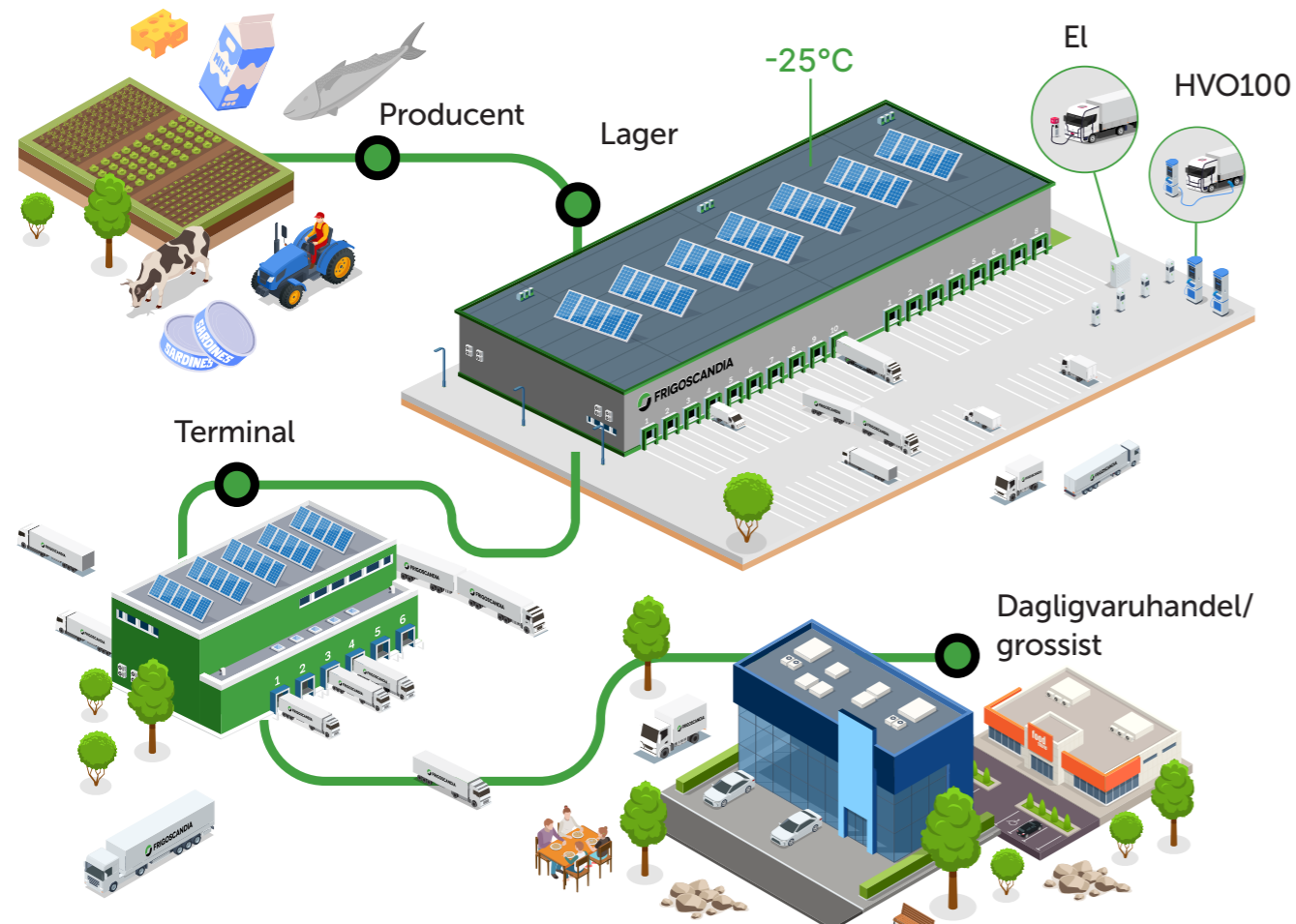
Frigoscandia tar ett helhetsperspektiv över kundernas varuflöden för att skapa optimerade logistiklösningar. Med en stark infrastruktur i Norden och ett internationellt nätverk kan vi stödja våra kunders behov både lokalt och globalt. Vår konkurrenskraft har ytterligare stärkts sedan Frigoscandia blev en del av DACHSER-koncernen 2024.

Den familjeägda och globala logistikkoncernen DACHSER grundades 1930 och har huvudkontor i Kempten i delstaten Bayern i södra Tyskland. Koncernen har verksamhet i alla världsdelar med kontor i 43 länder med cirka 37 000 anställda och en omsättning på cirka 9 miljarder EUR.

Frigoscandia erbjuder

Med bred erfarenhet inom logistik, livsmedelshandling och säkerhet arbetar vi för att optimera varuflöden och bidra till en väl fungerande livsmedelsförsörjning, där livsmedel hanteras korrekt och når sin destination i rätt tid och med rätt kvalitet. Genom digitala verktyg och datadrivna analyser kan vi erbjuda insyn och stöd för att ytterligare effektivisera logistikprocesserna.

- Transport- och lagringstjänster genom hela försörjningskedjan.
- En väletablerad nordisk infrastruktur med tillgång till internationella transportnätverk.
- Kompetens och rutiner för korrekt hantering av livsmedel med olika krav på temperatur och förvaring.
- Skräddarsydda analyser och lösningar som syftar till att optimera logistikflöden och minska resursanvändning.
- Digitala verktyg för spårbarhet och möjligheten att fatta datadrivna beslut.



Frigoscandias logistik 2025

Lager

Antal lager: 14
Kapacitet: 270 000 pallplatser
Hanterade ordrar: 600 000

Inrikes Transport

Sändningar: 1 140 000
Fraktade ton: 1 409 000
Trafikerade orter: 1 788

Utrikes Transport

Sändningar: 48 000
Fraktade ton: 390 000
Unika leveransadresser: 3 762

Sjö- och flyg

980 TEU-container-sändningar

Hållbar livsmedelslogistik

Hållbarhet är en naturlig del av vår verksamhet och något som vi ständigt arbetar för att förbättra. Frigoscandia tar ansvar för att bidra till minskad miljöpåverkan genom att använda resurser effektivt, optimera transporter, minimera avfall och öka andelen fossilfria transporter. Genom vårt hållbarhetsarbete strävar vi efter att skapa en lösning där hållbarhet och lönsamhet drivs av samma krafter. Våra lösningar syftar till att skapa en långsiktigt hållbar livsmedelsförsörjning där både kvalitet och miljö är prioriterade.

Vi vill leda världen mot en bättre framtid

En av livsmedelslogistikens största utmaningar är att minska koldioxidutsläppen från transporter. Vi kan vara med och påverka det genom val av transportmedel, fordonsteknologi och drivmedel, effektivisering av fordonsparken samt ökad digitalisering för optimering av logistikflöden och ett bättre kapacitetsutnyttjande.

Framtiden för livsmedelslogistik är spännande och digitaliseringen spelar en central roll i att omforma branschen från en relativt statisk struktur med fasta roller i logistikkedjan, till en mer flexibel och dynamisk sektor. Genom att skapa helt ny funktionalitet i digitala plattformar kan moderna logistiklösningar utvecklas som utmanar tidigare strukturer. Det öppnar nya möjligheter för flexibilitet och effektivitet och ger oss nya verktyg för hållbar utveckling.



Frigoscandia är temperaturspecialisten med 75 års erfarenhet av livsmedelslogistik för kylda och frysta livsmedel med stark förankring i hållbarhet. Vi är marknadsledare inom tempererad livsmedelslogistik i Norden och arbetar för att integrera hållbarhetsprinciper i alla dimensioner av vår verksamhet.

Hållbarhet för oss

Hållbar arbetsplats

Våra medarbetare utgör kärnan i vår verksamhet och vi vill erbjuda en arbetsmiljö som främjar välbefinnande, mångfald och inkludering. Genom att investera i utbildning, säkerhet och trivsel strävar vi efter att skapa en hållbar arbetsplats där varje individ känner sig respekterad, uppskattad och motiverad att bidra till vår gemensamma utveckling och framgång.

Hållbar drift

Vår verksamhet har en betydande påverkan på klimatet och därför är vi engagerade i att kontinuerligt förbättra vår drift för att minimera denna påverkan. Genom att investera i modern teknik, effektiva processer och fossilfria drivmedel arbetar vi för att minska bränslemängden och framförallt fossila drivmedel. Med detta stävar vi efter att minimera vårt koldioxidavtryck och minska vår negativa miljöpåverkan.

Hållbar affär

Vår affär ska drivas hållbart och skapa tillväxt och lönsamhet. Genom vårt arbete skapar vi affärsmöjligheter som gynnar kunden, samhället och klimatet samtidigt som det stärker vår långsiktiga lönsamhet och konkurrenskraft.

Hållbar utveckling

Hållbarhet är för oss nyckeln till framgång och därför en bärande del i våra långsiktiga mål. För att bidra till utvecklingen av framtidens hållbara livsmedelslogistik driver vi ständiga innovationsprocesser och vår strävan efter att vara ledande i den hållbara omvandlingen av branschen gör oss öppna för nya idéer, teknologier och partnerskap. Vår 75-åriga historia som livsmedelslogistikföretag har format vår identitet och våra värderingar och vi är fast beslutna att driva utvecklingen framåt mot en mer hållbar och livskraftig framtid för alla.

Bolag som ingår i Hållbarhetsrapporten 2025

Denna rapport utgör bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport i enlighet med Årsredovisningslagen (ÅRL) och är en del av förvaltningsberättelsen för Frigoscandia AB med organisationsnummer 556052-0263. Hållbarhetsrapporten avser verksamhetsåret 2025 och omfattar alla dotterbolag som ingår koncernen om inget annat anges.

Frigoscandia AB

Bolaget bedriver logistik- och lagerverksamhet för framför allt kylda och frysta livsmedel. Verksamheten omfattar utöver nationell trafik i Sverige även import- och export till flera europeiska länder samt Frigoscandia-koncernens huvudkontor. Verksamheten omsätter 1 807 MSEK. VD är Kristian Jönsson.

Frigoscandia Åkeri AB

Åkeriverksamhet som bedriver transporter för framför allt kylda och frysta livsmedel inom Sverige åt Frigoscandia AB. Verksamheten omsätter med sina 66 lastbilar 280 MSEK. VD är Niklas Nilsson.

Svebol Logistics AB

Med fokus på Mälardalen bedriver Svebol Logistics AB åkeriverksamhet för framför allt kylda och frysta livsmedel åt egna kunder. Verksamheten omsätter med sina 91 lastbilar 387 MSEK. VD är Mikael Sahlsten.

Götene Kyltransporter AB

Med säte i Götene bedriver Götene Kyltransporter AB åkeriverksamhet av framför allt kylda och frysta livsmedel inom Sverige åt Frigoscandia AB och egna kunder. Verksamheten omsätter med sina 94 bilar 327 MSEK. VD är Mikael Sahlsten.

Götene Kyllager AB

Verksamheten består av uthyrning av kyld- och fryst lagringskapacitet och bedrivs i Götene och Lidköping. Verksamheten omsätter 66 MSEK. VD är Märten Koshko.

Frigoscandia Finland OY

Bolaget bedriver logistikverksamhet av framförallt kylda och frysta livsmedel. Verksamheten omfattar utöver nationell trafik i Finland även import- och export till flera andra europeiska länder. I november såldes samtliga aktier till DACHSER-koncernen och sedan årsskiftet är Frigoscandia Finland OY fullt ut integrerat i koncernen. Verksamheten omsätter 174 MSEK. VD är Stefan Lagerroos.

Frigoscandia Warehouse Norway AS

Verksamheten består av uthyrning av kyld- och fryst lagringskapacitet och bedrivs i Rud, Rudshøgda och Larvik i Norge. Verksamheten omsätter 92 MSEK. VD är Ingvard Risholm.

Frigoscandia Danmark A/S

Bolaget bedriver logistikverksamhet för framför allt kylda och frysta livsmedel. Verksamheten omfattar utöver nationell trafik i Danmark även import- och export till flera andra europeiska länder. Verksamheten omsätter 144 MSEK. VD vid utgången av året var Peter Hut.

Frigoscandia Netherlands B.V.

Bolaget bedriver logistikverksamhet av framförallt kylda och frysta livsmedel. Verksamheten omfattar utöver nationell trafik i Nederländerna även import- och export till flera andra europeiska länder och har sedan april 2025 fullt ut integrerats i DACHSER-koncernen. Verksamheten omsatte januari-mars 16 MSEK. VD vid utgången av mars var Michel van Ijzendoorn.

Frigoscandias Ledningsgrupp vid utgången av 2025



Kristian Jönsson - VD



Märten Koshko - COO Warehouse



Per Lundqvist - COO Transport



Tobias Dahlskog - CIO



Peter Dahlqvist - GM Hauliers

VD har ordet

I en tid präglad av snabba förändringar, ökade krav och ekonomisk osäkerhet spelar logistik en viktig roll. Varje dag, året om, bidrar Frigoscandias verksamhet till att upprätthålla försörjningskedjan av livsmedel. Med den rollen följer också ett tydligt ansvar när det kommer till hållbarhetsaspekter. För oss på Frigoscandia är hållbarhet en självklarhet i hur vi driver och utvecklar vår verksamhet. Hållbarhetsfrågorna är högt prioriterade och under 2025 har vi tagit viktiga steg i arbetet och lyckats minska våra totala utsläpp med 14%.

2025 var ett händelserikt år som jag önskar summera i några viktiga händelser:

Fastighet: Invigningen av vår nya moderna lageranläggning i Hyllinge markerar en viktig milstolpe i företagets historia. Med den nya multitemperaturanläggningen har vi byggt en anläggning för att möta både dagens och framtidens logistikbehov tillsammans med en hög miljöprofil.

Digitalisering: Vi har gjort flera digitala framsteg, genom bland annat lansering av en ny kundportal samt uppstart av kolliscanning på terminal. Dessa är viktiga steg mot en mer modern, hållbar och effektiv logistik.

Säkerhetsarbete: Vårt fokuserade säkerhetsarbete har resulterat i färre olyckor, vilket är ett tydligt tecken på att våra gemensamma insatser för att skapa en trygg och säker arbetsplats ger goda effekter.

Medarbetare/organisation: Vi har fortsatt vårt arbete med att stärka säkerhetskulturen, utveckla ledarskapet och skapa bättre förutsättningar för

engagemang och inkludering. För oss på Frigoscandia är trygga, delaktiga och stolta medarbetare en förutsättning för långsiktig hållbarhet.

Integration DACHSER: Tillsammans med vår ägare gör vi viktiga framsteg i integrationsarbetet. Under 2025 integrerades våra transportverksamheter i Norge och Holland fullt ut in i DACHSER och från den 1 januari 2026 blev verksamheten i Finland även fullt integrerad i DACHSER.

Social hållbarhet: Med engagemang och stolthet fortsätter vi vårt samarbete med Hittarp IKs Gatulag, där vi ser att våra insatser gör skillnad för människor på riktigt.

Hållbar logistik: Som en del av vårt ambitiösa hållbarhetsarbete är vi stolta över att kunna erbjuda våra kunder 100% fossilfrihet.

Under 2026 fortsätter vi målinriktat arbetet med att minska vår klimatpåverkan med fokus på digitalisering, effektiv energianvändning, fossilfria bränslen och att vara en aktiv och pålitlig partner för våra kunder i deras hållbarhetsarbete.

Jag vill avsluta med att rikta ett varmt tack till alla medarbetare, kunder och samarbetspartners som varje dag bidrar till vår utveckling. Hållbart arbete och minskad klimatpåverkan är ett gemensamt arbete – tillsammans tar vi ansvar för att skapa en hållbar försörjningskedja, både idag och i framtiden.



Kristian Jönsson
VD, Frigoscandia

HÅLLBARHETSSTYRNING



Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsstyrning utgör grunden för Frigoscandias arbete med att integrera hållbarhet i hela verksamheten. Genom tydliga styrdokument, systematisk uppföljning och aktiv dialog med intressenter säkerställer vi en transparent och ansvarsfull affär. Väsentliga hållbarhetsfrågor för Frigoscandia har identifierats och prioriterats genom den väsentlighetsanalys och intressentdialog som genomförts. Hållbarhetsarbetet är strukturerat kring tre områden – Miljömässig, Social och Affärsmässig hållbarhet. Varje område har styrningsmekanismer och uppföljningsrutiner som säkerställer att hållbarhetsarbetet bedrivs systematiskt och i linje med företagets övergripande strategi.

Vår ansvarsfördelning i hållbarhetsarbetet är avsedd att skapa tydlighet där både strategisk ledning och operativt genomförande harmoniseras för att stötta koncernens hållbarhetsambitioner. Ytterst ansvarig är koncernens styrelse som har en central roll i att fastställa strategier och policyer. VD säkerställer att hållbarhetsarbetet integreras i företagets övergripande vision och affärsmål samt att det regelbundet utvärderas i förhållande till dessa mål av bolagets hållbarhetschef. Hållbarhetschefen ansvarar för att driva Frigoscandias hållbarhetsarbete.

Miljömässig hållbarhet

Vi minimerar vår miljöpåverkan genom resurseffektiva lösningar och fossilfria alternativ i lager- och transportverksamheten. Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra energieffektiviteten och driva vår verksamhet med förnybara energislag.



Social hållbarhet

Vi prioriterar en trygg arbetsmiljö och en kultur präglad av säkerhet och inkludering. Genom kontinuerliga utbildningar, dialog och initiativ strävar vi efter en arbetsplats som är utvecklande, skapar engagemang och trivsel.



Affärsmässig hållbarhet

Verksamheten ska drivas hållbart med långsiktig lönsamhet. Våra affärer ska präglas av god affärssed med fokus på långsiktiga relationer genom förtroende och transparens. Vi arbetar kontinuerligt för att säkerställa att lagar och internationella normer efterlevs.



Upplysningar för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Hållbarhetsrapporten för verksamhetsåret 2025 är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen (ÅRL) och inspirerad av vedertagna metoder och standarder för hållbarhetsrapportering.

	Sidhänvisning
Policyer och riktlinjer	Se avsnitt Policyer och riktlinjer sida 10
Hållbarhetsrisker	Se avsnitt Väsentlighetsanalys - påverkan, risk och möjlighet sida 20
Väsentliga hållbarhetsfrågor	Se avsnitt Väsentlighetsanalys - påverkan, risk och möjlighet sida 20
Affärsmodell	Se avsnitt Om Frigoscandia sida 4
Miljö	Se avsnitt Miljömässig hållbarhet sida 22
Social hållbarhet och mänskliga rättigheter	Se avsnitt Social hållbarhet sida 34 och avsnitt Affärsmässig hållbarhet sida 44
Medarbetare	Se avsnitt Social hållbarhet sida 34
Antikorruption	Se avsnitt Affärsmässig hållbarhet sida 44

Policyer och riktlinjer

Frigoscandia har fastslagit en rad policyer och riktlinjer för att säkerställa att verksamheten bedrivs enligt god affärssed, fastslagna rutiner och målsättningar. En årlig revidering av samtliga styrdokument görs. Hållbarhetsarbetet styrs bland annat av bolagets uppförandekoder, hållbarhetspolicy och andra koncernövergripande policyer.

Uppförandekod

I Frigoscandias uppförandekod tydliggörs hur vi förväntas agera och den ska vara vägledande i alla våra beslut. Den grundar sig i tillämpliga lagar och regler samt tydliggör att bolaget ska präglas av god affärssed, drivas med respekt för mänskliga rättigheter och värna om människan såväl som miljön. Vi tillämpar nolltolerans mot överträdelser där oetiskt beteende åtgärdas omedelbart. Uppförandekoden signeras av alla anställda, konsulter och andra som agerar i Frigoscandias namn.

Uppförandekod för leverantörer

Frigoscandia kräver att leverantörer följer vår uppförandekod. Vi genomför bakgrundskontroller innan affärsavtal ingås och vi rapporterar misstänkt felaktigt beteende. Nya partnerskap följer en process kopplad till våra etiska standarder inklusive efterlevnad av internationella lagar om mänskliga rättigheter, arbetstagares rättigheter, miljöskydd och affärsetik.

Hållbarhetspolicy

Hållbarhetsarbetet styrs av bolagets hållbarhetspolicy vilken syftar till att kommunicera vårt ansvar för miljömässig och social affärsmässig påverkan. Policyen gäller för flera intressenter såsom medarbetare, kunder, samarbetspartners och leverantörer. Verksamheten ska kännetecknas av goda arbetsförhållanden och etiska förhållningssätt, där vi engagerar oss för mänskliga rättigheter och hållbar samhällsutveckling. Genom att följa lagar och internationella normer, skapa transparent dialog med intressenter och kontinuerligt utbilda medarbetare, strävar Frigoscandia

efter att minska sin negativa miljöpåverkan och integrera hållbarhetsaspekter i affärsbesluten.

Visselblåsarpolicy

Medarbetare uppmuntras att uppmärksamma misstänkta oegentligheter och missförhållanden. Vi har en visselblåsarpolicy som syftar till att ge tydlig vägledning om eller när missförhållanden uppstår och då det inte är aktuellt med sedvanlig ordning för rapportering. En extern visselblåsningsfunktion finns på plats för att missförhållanden ska kunna rapporteras tryggt och utan risk för represalier, allt för att skapa en miljö som motverkar tystnadskultur. Läs mer på sida 45 om vår visselblåsarfunktion och skydd av visselblåsare.

Arbetsmiljöpolicy

Frigoscandias arbetsmiljöpolicy syftar till att främja en god och säker fysisk, social och organisatorisk arbetsmiljö som stödjer hälsa och utveckling på både kort och lång sikt. Vi strävar efter en arbetsmiljö där ingen skadas eller blir sjuk på grund av arbetet, vilket vi anser är en central strategisk fråga. Arbetsmiljöarbetet integreras i hela verksamheten, och våra chefer har ett särskilt ansvar för att bedriva detta systematiskt i samverkan med medarbetare och skyddsombud. Alla medarbetare har både rätt och skyldighet att bidra genom att rapportera risker och delta i förbättringsarbetet. Vi arbetar förebyggande för att åtgärda risker innan de leder till olyckor eller ohälsa.

Jämställdhets- och mångfaldspolicy

Frigoscandias jämställdhets- och mångfaldspolicy syftar till att främja jämställdhet och mångfald i bolaget. Vi är övertygade om att olika perspektiv bidrar till att öka vår kunskapsbas, bredda våra färdigheter och vår förståelse. På så vis kan vi bättre förstå och agera utifrån samhällets, kundernas och medarbetarnas perspektiv.



Hållbarhetschefens perspektiv

2025 har varit ett år präglad av både förändring och framsteg. Vi är verksamma i en bransch som utvecklas snabbt där kraven på transparent och effektiv framdrift fortsätter att öka. Samtidigt så har vi tagit stora kliv framåt – tillsammans med våra medarbetare, kunder och partners.

Vårt uppdrag är tydligt – Frigoscandia ska bidra till en hållbar livsmedelsförsörjning där rätt livsmedel når rätt plats, med rätt kvalitet, i rätt tid och med minsta möjliga klimatpåverkan. För att nå dit har vi under året fortsatt stärka vårt erbjudande inom fossilfria transporter, vidareutvecklat vår utsläppsrapportering och fortsatt omställningen av vår verksamhet. I vår moderna anläggning i Hyllinge ser vi redan tydliga resultat – minskad energiförbrukning, högre driftsäkerhet och betydligt lägre klimatavtryck.

Vi har också fördjupat vårt arbete kring social hållbarhet. En trygg, inkluderande och utvecklande arbetsmiljö är en grundförutsättning för att nå våra mål. Under året har vi fortsatt stärka säkerhetskulturen, investerat i utbildningar och arbetat aktivt med

ledarskap, psykologisk trygghet och engagemang. Våra medarbetare skapar värdet i vår verksamhet – därför är deras hälsa, trivsel och utveckling centrala i vår hållbarhetsstrategi.

Digitaliseringen har fortsatt att förändra vår verksamhet. Införandet av kolliscanning, utvecklingen av vår kundportal och nya digitala arbetssätt ger oss bättre spårbarhet, högre kvalitet och smartare processer. Det skapar både kundnytta och möjliggör mer resurseffektiv drift, vilket i sin tur minskar vårt klimatavtryck.

Hållbarhet är ett långsiktigt åtagande och 2025 har gett oss både värdefulla insikter och nya möjligheter. Tillsammans driver vi utvecklingen av en mer hållbar livsmedelslogistik. Varje steg vi tar gör skillnad – för våra kunder, våra medarbetare och för samhället.



Viktoria Wöhl
Hållbarhetschef, Frigoscandia

Kvalitet, certifieringar och initiativ

Frigoscandia har sedan många år ett egenkontrollprogram och kvalitetsledningssystem för all vår produktion enligt de grundläggande HACCP-principerna för livsmedelssäkerhet. Vi identifierar och reducerar de fyra farorna, mikrobiologisk fara (temperatur- och hygienkontroll), fysisk fara (kontaminering och skadehantering), kemisk fara (reglerad användning) eller allergener (separering). Arbetet övervakas och görs i alla led och på alla platser. Samtliga anläggningar och anlitade åkerier är registrerade som livsmedelsanläggningar enligt Livsmedelslagen och kontrolleras regelbundet av utsedd myndighet. Dessutom utför vi regelbundna revisioner internt och av våra underleverantörer för att säkerställa en hög säkerhet och kvalitet.

Certifiering

De flesta av våra producerande kunder har valt att certifiera sina produktions- och kvalitetssystem enligt olika standarder med avseende på livsmedelssäkerhet. Så har också Frigoscandia gjort för sitt HACCP-arbete och sin produktion. Vi har valt några av de vanligaste standarderna som dessutom är notifierade av Livsmedelsverket, däribland GFSI-standarden BRCGS Storage and Distribution. Vi är även kvalitetssäkrade av Sigill genom certifieringen IP Livsmedel och våra lager har certifiering för ekologisk produktion.

AEOF

AEOF är ett EU-gemensamt tillstånd som utfärdas av Tullverket och syftar till att skapa ökad säkerhet för gods genom den internationella leveranskedjan. Tillståndet innebär en stämpel för god kvalitet och säkerhet för Frigoscandia och dess kunder. F:et i AEOF betyder förutom säkerhet att vi är godkända för förenklad tullhantering, som innebär en smidig hantering för kunder med internationella flöden.

Systematiskt brandskyddsarbete (SBA)

Brand i verksamheten skulle innebära stor påverkan på den yttre miljön och orsaka skada på luft, vatten och mark. Därför bedriver vi ett systematiskt brandskyddsarbete (SBA) på samtliga anläggningar. Vi genomför revisioner, skyddsronder för att övervaka kritiska områden som kemikaliehantering och avfallshantering. Genom vårt arbete ska vi säkerställa att kemikalier förvaras i låsta och brandsäkra skåp samt att avfall placeras på tillräckligt avstånd från byggnader för att minska brandrisken. Arbetet syftar till att förebygga brand, skydda den yttre miljön samt säkerställa medarbetares hälsa och säkerhet.

För att ytterligare stärka och verifiera rutinerna genomförs både interna och externa granskningar. Dessa granskningar ser till att verksamheten följer gällande myndighetskrav och externa certifieringar. Åtgärderna bidrar till att Frigoscandia aktivt minimerar brandrisker och säkerställer en trygg och hållbar verksamhet. Hanteringen innefattar även utbildning av personal för att öka medvetenheten om brandsäkerhet. Vidare upprättas beredskapsplaner för att snabbt kunna agera vid eventuella brandincidenter.

Rådet för kyl- och fryskejdjan

Frigoscandia var med och grundade den oberoende branschorganisationen som förr hette Djupfrysbyrå. Organisationen har tagit fram branschriktlinjer för lagring och transport av kylda och frysta livsmedel som baseras på all relevant livsmedelstiftning. Riktlinjerna förvaltas idag av rådet för kyl- och fryskejdjan inom Svensk Dagligvaruhandel där Frigoscandia fortsatt är engagerade.

Miljöledningssystem

Två av våra tre helägda åkerier, Frigoscandia Åkeri AB och Svebol Logistics AB, är certifierade enligt den internationella standarden ISO 14001. Genom att följa standarden arbetar vi med kontinuerlig förbättring, identifiering av betydande miljöaspekter samt ett strukturerat och systematiskt arbetssätt. Det hjälper oss att minska vår miljöpåverkan och säkerställa efterlevnad av gällande lagkrav. Vi sätter mål och följer upp resultaten för att driva utvecklingen framåt. Certifieringen granskas regelbundet av oberoende tredje part, vilket ger transparens och trovärdighet till arbetet. Arbetet har redan lett till flera förbättringar och vi har tagit stora kliv framåt i vårt miljöarbete.

Spårbarhet – kolliscanning

Under hösten 2025 tog Frigoscandia ett viktigt teknologiskt kliv när vi som första aktör i Sverige införde kolliscanning inom tempererad livsmedelslogistik. Implementeringen, som inleddes på vår terminal i Helsingborg, är en central del i vårt långsiktiga arbete för att stärka spårbarhet, kvalitet och resurseffektivitet i hela kylkedjan. Genom att scanna varje enskilt kolli, istället för att enbart registrera hela sändningen, får vi nu en betydligt mer detaljerad och tillförlitlig spårning. Varje låda och pall följs i realtid från upphämtning till slutleverans. För kunderna innebär detta ökad insyn, snabbare information och minskad risk för saknade eller felriktade kollin.

För vår egen verksamhet leder teknologin till färre avvikelser, tydligare ansvarsfördelning, minskad pappershantering och förbättrad kvalitet i hela flödet.

Helsingborgsdeklarationen

Frigoscandia har signerat Helsingborgsdeklarationen, ett initiativ som syftar till att hela Helsingborgsregionens logistiknav ska arbeta tillsammans för att accelerera den gröna omställningen av logistikkedjan. Genom samverkan ska företag hitta möjligheter att driva omställningen.

FN:S Globala hållbarhetsmål

Som helhetsleverantör med lagrings- och transporttjänster till kunder inom livsmedelsindustrin samt grossist- och detaljistledet så bidrar Frigoscandia aktivt till hållbar utveckling i linje med flera av FN:s globala hållbarhetsmål.

Vårt hållbarhetsarbete utgår från vår vision - **vi ska göra mat tillgänglig för alla människor, klimatpositivt och med garanterad produktkvalitet genom hela försörjningskedjan.**

Visionen speglar våra grundläggande värderingar och vårt ansvar att stödja hållbar utveckling där vi verkar.



Ingen hunger – vår vision är att göra mat tillgänglig för alla människor. Vi arbetar för att utveckla infrastruktur och effektiva tjänster inom transport och lagring som stärker vår förmåga att på ett hållbart sätt göra mat tillgänglig för alla.



God hälsa och välbefinnande – hälsa och säkerhet är ett av våra högst prioriterade ansvarsområden. Ingen ska skadas eller bli sjuk när de arbetar för Frigoscandia eller använder våra tjänster. Vi tar ett aktivt socialt ansvar genom att stödja insatser och främja välbefinnande och hjälper människor i utanförskap att hitta nya möjligheter.



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt – grunden för hållbara och lönsamma företag. Vi samarbetar med många leverantörer, främst i Sverige men också internationellt. Vi har ett stort ansvar för att ställa krav och säkerställa att rättvisa villkor följs. Genom vår uppförandekod och kontinuerlig dialog arbetar vi för att skapa en arbetsmiljö som värnar om människors rättigheter och främjar långsiktig tillväxt.



Hållbar konsumtion och produktion – vi arbetar för en effektiv och hållbar livsmedelskedja. Genom vårt åtagande att säkerställa produktkvalitet i varje led och aktivt minska matsvinn främjar vi ansvarsfull konsumtion och produktion. Vårt mål är att skapa flöden som gynnar både människor och miljö – från producent till konsument.



Bekämpa klimatförändringarna – vi strävar efter att bli klimatpositiva. Det är en tydlig signal och bevis på vårt engagemang för en hållbar framtid. Vårt fokus ligger på att minska utsläppen från transporter genom att erbjuda fossilfri logistik.

Kolliscanning ger oss effektivare flöden och papperslös hantering

På terminalen i Helsingborg har kolliscanning redan förändrat det dagliga arbetet. Genom att registrera varje kolla vid ankomst, sortering och lastning upptäcks avvikelser snabbare och resurser kan styras dit de gör störst nytta. All information visas direkt i handterminaler, vilket möjliggör papperslös godskontroll och minskar felkällor kopplade till manuell dokumentation. Detta är ett viktigt steg i vårt arbete med att digitalisera och effektivisera logistiken.

I vår nya kundportal får användarna bättre överblick och högre spårbarhet än tidigare. Kolliscanningen gör att kunder kan följa varje kollis rörelse och status genom hela logistikkedjan. Alla sändningar syns samlat och uppdateras löpande – en transparens som bidrar till både bättre planering och minskat svinn.

Under 2026 går utrullningen vidare till samtliga terminaler. Målet är att hela vårt nationella terminalnätverk ska använda kolliscanning – en satsning som både stärker hållbarheten och höjer kvaliteten i svensk livsmedelslogistik.



Våra kunder

Frigoscandia har en nära och långsiktig relation med många av Sveriges ledande aktörer inom livsmedelsbranschen. Våra kunder är centrala i vår hållbarhetsstrategi, både som en drivkraft för förändring och som samarbetspartners i utvecklingen mot mer hållbara logistiklösningar.

Vi ser ett ökat intresse från våra kunder att minska sitt klimatavtryck i hela värdekedjan, vilket ställer krav på transparens, innovation och konkreta åtgärder. Under året har vi fortsatt vårt arbete med att utveckla klimatberäkningar på transportnivå, utvecklingen av fossilfria transportlösningar och partnerskap för att skapa cirkulära flöden.

Vårt hållbarhetsarbete syftar till att skapa värde för både oss och för våra kunder. Genom att erbjuda klimatsmarta och effektiva logistiklösningar stärker vi våra kunders konkurrenskraft samtidigt som vi tillsammans bidrar till en mer hållbar livsmedelsförsörjning.

För att säkerställa att vårt erbjudande möter kundernas behov och förväntningar har vi regelbundna möten och dialoger. Under året har vi lanserat en kundportal där våra kunder direkt kan få svar på frågor som rör deras logistik tillsammans med oss. Kundportalen kan ge svar på frågor såsom aktuellt pallsaldo, faktureringar, status på sändningar och utsläppsredovisningar.

Vi genomför regelbundet kundundersökningar i syfte att få värdefull information och förstå våra kunders drivkrafter och identifiera våra förbättringsområden. Insikterna hjälper oss att förstå vad som driver kundlojalitet och hur vi kan positionera Frigoscandia för långsiktig framgång.

Några av de viktigaste anledningarna till att kunderna väljer Frigoscandia som logistikleverantör är:

- Kompetenta och kunniga medarbetare inom tempererad logistik.
- Långsiktiga relationer och pålitlig partner.
- Lyhörd och problemlösande kundtjänst.

Kundundersökningar ger oss också möjligheten att arbeta aktivt med de områden där vi har störst förbättringspotential. Att omsätta resultaten i praktiska handlingar säkerställer vi att vårt styrningsarbete stödjer affärsutvecklingen och möter kundernas förväntningar på ett hållbart och långsiktigt sätt. Vi sätter stort värde på våra kunders engagemang och deltagande i våra olika undersökningar.

Ett långsiktigt partnerskap för klimatsmarta livsmedelstransporter

Frigoscandia och bondeägda Arla har ett långt samarbete – ett partnerskap som präglas av gemensam utveckling, öppen dialog och ett kontinuerligt fokus på att minska klimatpåverkan i försörjningskedjan. Tillsammans har vi byggt upp ett transportupplägg som kombinerar kundanpassad lösning, både lokalt och i Frigoscandias nätverkstrafik, som ger en hög leveranssäkerhet och minskar utsläppen från genomförda transporter.

En central del i arbetet har varit övergången till en fossilfri drivmedelsmix. Arla och Frigoscandia har successivt ökat andelar fossilfria alternativ såsom HVO100, RME och biogas. Sedan 2024 har Arla och Frigoscandia avtalat en helt fossilfri drivmedelsmix. Ett stort steg i att ställa om försörjningskedjan av Arlas kyllda varor.

Genom vårt samarbete har vi visat att hållbarhetsnyttan skapas i det operativa vardagliga arbetet med smart ruttoptimering, effektiv lastplanering, fossilfria bränslen och i en nära dialog mellan Frigoscandia och Arla.

”Vi har en tydlig ambition att leverera produkter med så låga utsläpp som möjligt. Sedan 2018 är våra egna transporter och helchartrade transporter helt fossilfria. Under 2024 övergick även inköpta inrikes transporter till att bli fossilfria, där samarbetet med Frigoscandia möjliggör att även de vi själva inte äger och där samdistribution sker, kan bidra till att minska våra totala utsläpp.” – Eric Wärnhem, Fleet & 3PL Manager.



Intressentdialog - så skapar vi värde

Vårt varumärkeslöfte

Vi ska vara den mest pålitliga logistikpartnern inom tempererad livsmedelslogistik. Vårt varumärkeslöfte bygger på fyra hörnstenar – pålitlighet, hållbarhet, proaktivitet och know-how. Genom att driva en grön omställning av vår verksamhet och att ständigt förstärka och utveckla vårt sociala ansvarstagande, uppfyller vi löftet om hållbarhet till marknaden och samhället i stort.

Vår affärsmodell

Vi skapar värde för våra kunder genom att tillhandahålla kyla. Med kyla som medel förlängs hållbarheten för livsmedel genom hela värdekedjan. Det gör det möjligt för våra kunder att förlägga försäljningen av sina produkter framåt i tiden eller på längre geografiskt avstånd. Frigoscandia erbjuder tjänster genom hela försörjningskedjan med ett unikt rikstäckande distributionsnätverk som når grossist- och dagligvaruhandeln i hela Sverige samt import- och exportflöden till Norden och övriga Europa. För kunden innebär det möjligheter att planera och optimera inköp, produktion, försäljning och distribution, vilket kan öka kundens intäkter och sänka deras kostnader. Utöver detta grundläggande värde skapar Frigoscandia ett mervärde för de kunder som kombinerar tjänsterna transport och lagring. Ju fler tjänster en kund anlitar Frigoscandia för,

desto mindre tid och resurser behöver kunden lägga på sin tempererade livsmedelslogistik. Kunden får en logistikpartner som är aktiv i stora delar av värdekedjan och kan ta ett koordineringsansvar för hela kedjan. Det gör att kunden slipper upphandla flera leverantörer för sin logistik. För en kund innebär kombinationstjänsterna transport och lagring att man får en bättre översyn över hela sin logistik med färre kontaktytor och snabbare beslutsvägar. Kunden möter hos Frigoscandia en samlad expertis från olika delar i värdekedjan och får också en och samma standard för hanteringen av gods och godsinformation.

Värde för våra intressenter

Frigoscandia skapar värde genom att erbjuda högkvalitativa lösningar för hållbar tempererad logistik, vilket ger långsiktiga fördelar för våra intressenter. Frigoscandia samarbetar med olika intressenter. Våra mest värdefulla intressentgrupper är kunder, leverantörer/samarbetspartners, medarbetare, myndigheter/samhället samt ägare. Genom att involvera dessa grupper i dialoger strävar vi efter att få bättre insikt och förståelse för våra intressenters behov och hur vi kan bidra till hållbarhetsfrågor. Våra möten sker i allt från daglig kontakt till bolagspresentationer.

Intressentgrupp	Värdeskapande	Dialogforum
Kunder	<ul style="list-style-type: none"> • Säkra och pålitliga tjänster som säkerställer kvalitet • Hållbara tjänster och transporter • Transparens och spårbarhet • Långsiktiga relationer 	<ul style="list-style-type: none"> • Möten med kunder • Avtal • Riktad dialog • Kundundersökningar • Hållbarhetsrapportering • Upphandlingar
Leverantörer och samarbetspartners	<ul style="list-style-type: none"> • Långsiktiga samarbeten • Effektiva, tydliga och optimerade processer • Kvalitet och pålitlighet 	<ul style="list-style-type: none"> • Upphandlingar • Avtal • Riktad dialog • Undersökningar
Medarbetare	<ul style="list-style-type: none"> • Trygga och säkra arbetsplatser • Kompetensutveckling • Inkluderande kultur och mångfald 	<ul style="list-style-type: none"> • Medarbetarundersökningar • Workshops • Utbildningar • Konferenser • Individuella samtal
Myndigheter och samhället	<ul style="list-style-type: none"> • Hållbara transporter och tjänster • Transparens • Innovation och samarbeten 	<ul style="list-style-type: none"> • Upphandlingar • Enskilda möten • Nätverk och forum
Ägare	<ul style="list-style-type: none"> • Långsiktigt värdeskapande • Uppförandekod • Transparens 	<ul style="list-style-type: none"> • Månatliga möten • Policyer och riktlinjer • Företagspresentationer



Den 27 mars höll Frigoscandia en välbesökt invigning av sitt nya huvudkontor och lager för ambient, kylda och frysta livsmedel i Hyllinge, strax utanför Helsingborg.

Anläggningen förklarades officiellt invigd av representanter från Frigoscandia, dess ägare DACHSER samt fastighetsägaren. Därefter följde en uppskattad rundvisning genom lageranläggningen där merparten av utrymmena håller en temperatur på -25°C .

-Vi riktar ett stort tack till alla deltagare som bidrog till en lyckad invigning. Det var en fantastisk dag där vi fick möjlighet att samla kunder, leverantörer och andra gäster, knyta kontakter och visa upp vår toppmoderna anläggning, säger Frigoscandias VD Kristian Jönsson.

Väsentlighetsanalys - påverkan, risk och möjlighet

Frigoscandias hållbarhetsarbete bygger på en väsentlighetsanalys som syftar till att identifiera företagets påverkan, risker och möjligheter kopplade till hållbarhetsarbetet. Som grund i väsentlighetsanalysen finns en intressentdialog, interna analyser och omvärldsbevakning. Detta utgör grunden för vårt hållbarhetsarbete och säkerställer att det är relevant, effektivt och förankrat i verkliga behov.

Analysen bygger på två olika väsentlighetsperspektiv – påverkansväsentlighet och finansiell väsentlighet. Arbetet syftar till att identifiera, ta till vara på och förebygga möjligheter och risker som kan komma att uppstå i verksamheten. Kartläggningen är inspirerad av den dubbla väsentlighetsanalysen.

Nedan frågor har identifierats som väsentliga hållbarhetsfrågor för Frigoscandia:



Utsläpp & drivmedel

Påverkan: Transporter står för betydande del av Frigoscandias klimatpåverkan genom utsläpp av växthusgaser.

Risk: Föränderliga klimatkrav, ökade bränslekostnader och kundkrav kan påverka lönsamhet och konkurrenskraft.

Möjlighet: Ökad andel fossilfria drivmedel, effektivare transporter och datadriven uppföljning stärker klimatprestanda, kundvärde och konkurrenskraft.



Energianvändning & energieffektivisering

Påverkan: Energiförbrukning i kyl- och fryslager har stor påverkan på både klimat och kostnader.

Risk: Höga elpriser, effektavgifter och begränsad nätkapacitet kan påverka drift och ekonomi.

Möjlighet: Energieffektivisering, egen elproduktion och smart styrning minskar utsläpp och ökar motståndskraft.



Obruten leveranskedja

Påverkan: Säker temperaturhållning och leveransprecision är avgörande för livsmedelssäkerhet och minskat svinn.

Risk: Driftstörningar, IT-avbrott eller extrema väderhändelser kan leda till avbrott och förluster i kylkedjan.

Möjlighet: Robust planering, digital övervakning och samverkan i kedjan stärker tillförlitlighet och kundförtroende.



Hälsa & säkerhet

Påverkan: Arbetsmiljön påverkar medarbetares hälsa, trivsel och långsiktiga arbetsförmåga.

Risk: Olyckor, belastningsskador och bristande säkerhetsrutiner kan leda till personskador och produktionsstörningar.

Möjlighet: Ett systematiskt arbetsmiljöarbete minskar olyckor, stärker engagemang och bidrar till attraktiv arbetsgivare.



Jämställdhet, mångfald & likabehandling

Påverkan: En inkluderande arbetsplats bidrar till innovation, trivsel och bättre beslutsfattande.

Risk: Bristande likabehandling kan leda till kompetensförlust, arbetsmiljöproblem och skadat arbetsgivarvarumärke.

Möjlighet: Aktivt arbete med jämställdhet och mångfald stärker kultur, ledarskap och långsiktig kompetensförsörjning.



Kompetensutveckling

Påverkan: Tillgång till rätt kompetens är avgörande för säker drift, utveckling och omställning.

Risk: Kompetensbrist och hög personalomsättning kan påverka kvalitet, säkerhet och tillväxt.

Möjlighet: Utbildning, interna karriärvägar och samverkan med utbildningsaktörer stärker framtida konkurrenskraft.



Etiskt uppförande

Påverkan: Affäretik och regelefterlevnad är grundläggande för förtroende hos kunder, partners och samhället.

Risk: Oetiskt beteende kan leda till rättsliga påföljder, ekonomiska förluster och varumärkesskada.

Möjlighet: Tydliga riktlinjer, utbildning och uppföljning stärker transparens och långsiktiga affärsrelationer.



Leverantörskedjan

Påverkan: Leverantörers miljö- och sociala arbete påverkar Frigoscandias totala hållbarhetsprestanda.

Risk: Bristande efterlevnad hos leverantörer kan innebära regelefterlevnads- och reputationsrisker.

Möjlighet: Aktiv dialog, kravställning och uppföljning driver förbättringar i hela värdekedjan.



Godssäkerhet

Påverkan: Skydd av gods är avgörande för kundförtroende och affärskontinuitet.

Risk: Stöld, sabotage eller bristande rutiner kan leda till ekonomiska förluster och leveransstörningar.

Möjlighet: Förebyggande säkerhetsarbete, tekniskt stöd och tydliga processer stärker tillförlitlighet och kvalitet.

MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Miljömässig hållbarhet

Effektiva och optimerade logistikflöden, fossilfria bränslen, och obruten leveranskedja är prioriterat för att vi ska kunna driva en miljömässigt hållbar logistikverksamhet. Som ledande aktör inom branschen ska vi utveckla, driva och erbjuda logistiklösningar som minskar den negativa miljöpåverkan. Vi ska aktivt arbeta med kontinuerlig utvärdering och förbättring som driver miljövänliga lösningar framåt.

För att säkerställa framdrift i arbetet så strävar vi efter att:

- Ha en öppen dialog med omvärlden för att kontinuerligt förbättra vårt miljöarbete, synliggöra resultatet och därigenom ta vårt samhällsansvar.
- Säkerställa att lagar och krav efterlevs inom miljöområdet.
- Förebygga föroreningar och kontinuerligt söka bättre lösningar med förnybar energi både för resurseffektiv logistik och för drift av terminaler och lager.
- Skapa medvetenhet hos alla medarbetare om behovet av att minimera vår negativa miljöpåverkan och att vara öppna för nya idéer och ta initiativ till bättre miljölösningar.
- Påverka och ställa miljökrav på våra samarbetspartners och underleverantörer.
- Integrera miljöaspekter i beslut och handling.



Utsläpp och drivmedel

Logistiksektorn står inför uppgiften att realisera den gröna omställningen för att uppnå fossilfria transporter och på sikt transporter med nettonoll-utsläpp. Idag står godstransporter för 8 procent av de globala utsläppen av växthusgaser, eller 11 procent om lager och hamnar inkluderas. Den ökade efterfrågan genom växande ekonomier väntas tredubbla de globala transportvolymerna till 2050. Utan en övergång till fossilfria drivmedel och transporter riskerar godstransporterna att vara den sektor som har högst utsläpp inom en 25-årsperiod.

Frigoscandia har huvuddelen av sin vägtransportverksamhet i Sverige. Här har utvecklingen och infrastrukturen kommit långt när det gäller tillgång till fossilfria drivmedel jämfört med många andra länder. Utbudet är emellertid begränsat

i förhållande till efterfrågan som är hög, något som driver upp priserna. För att främja omställningen sker utveckling i nära samarbete med våra kunder och Frigoscandia arbetar sedan 2024 med en modell kallad massbalans som gör det möjligt att erbjuda fossilfria transporter. Det innebär att alla kunder som vill, kan köpa fossilfria vägtransporter i vårt transportnätverk. Läs mer om vår massbalans på sida 26.

83% fossilfria transporter i egen fordonsflotta

Utsläppstabell

		2025	2024	Beräkningsmetod	Kommentar
Scope 1		Ton	Ton		
Direkta utsläpp	Bränsleförbrukning - egna fordon	11 194	20 889	Fuel-based	Avser direkta utsläpp från transporter utförda av Frigoscandias ABs helägda åkerier. Inkluderar bränsleförbrukning till kyl- och frysaggregaten.
Direkta utsläpp	Köldmedieläckage	335	314	Average-based	Avser köldmedieläckage från kyl- och frysaggregat i egna fordon.
Direkta utsläpp	Tjänstekörning med tjänstebil	50	51	Distance-based	Avser direkta utsläpp från tjänsteresor med tjänstebil.
Totalt Scope 1		11 579	21 254		
Insets ¹		-3 791	-4 076		
Totalt Scope 1 (insets)		7 788	17 178		
Scope 2					
Indirekta utsläpp (market based)	Elförbrukning	0	0 ²	Fuel-based	Avser Frigoscandia AB:s totala elförbrukning.
Indirekta utsläpp (location based)	Elförbrukning	2 246	2 855	Fuel-based	Avser Frigoscandia AB:s totala elförbrukning. Emissionsfaktor för nordisk elmix - 59 g CO2e/kWh.
Totalt Scope 2 (market based)		0	0		
Totalt Scope 2 (location based)		2 246	2 855		
Scope 3					
Indirekta utsläpp	3.4 Transport och distribution, uppströms	34 844 ³	32 908	Average-based	Avser indirekta utsläpp från transporter genomförda av underåkare till Frigoscandia AB. Inkluderar även köldmedieläckage från kyl- och frysaggregaten.
Totalt Scope 3		34 844	32 908		
Totalt Scope 1,2 & 3 (market based)		46 423	54 162		
Totalt Scope 1,2 & 3 (location based)		48 669	57 017		
Totalt Scope 1,2 & 3 (market based + insets)		42 632	50 086		
Totalt Scope 1,2 & 3 (location based + insets)		44 878	52 941		

¹ Insets är ett certifikat kopplat till användning av fossilfritt drivmedel. I Frigoscandias fall avser det inköp av fossilfria drivmedel som används i vägtransporter utanför Frigoscandias fordonsflotta men som ej tillgodoräknats som fossilfria av det konsumerande bolaget utan fossilfriheten fullt allokeras till Frigoscandia. Varje insets representerar en viss mängd fossilfri koldioxid som undvikits genom användning av fossilfria drivmedel istället för fossila.

² Omräknat från 2024 års hållbarhetsrapport då 100% förnybar el användes under verksamhetsåret och antas ha en emissionsfaktor på 0 g CO2e/kWh.

³ Från och med 2025 beräknas utsläppen utifrån transportorder och därmed ökar körda kilometer och mängden drivmedel jämfört med föregående år.

The Icebar

På ICEHOTEL och ICEBAR är arbetet med is nära kopplat till naturen runt omkring. Belägna vid Torneälvens strand i Jukkasjärvi i norra Sverige skördas is varje vinter från en av de renaste älvarna i norra Europa. Varje vinter fryser älven naturligt, och isen blir byggmaterialet för ICEHOTEL och deras ICEBARs runt om i världen. När säsongen är över, eller när de bygger om en ICEBAR, smälter isen och återgår till vatten igen.

Skörd och lagring av is

Isen skördas i mars, när den är som tjockast och klarast. Den totala mängden is som skördas för ICEHOTEL och alla ICEBARs motsvarar ungefär tio sekunders naturligt flöde från Torneälven. Efter skörden lagras isen i en produktionshall i Jukkasjärvi, nedkyld främst av det arktiska klimatet och stödd av lokalt producerad solenergi.

Transport av is

Transport är en betydande del av företagets klimatavtryck, och de strävar efter att genomföra den så effektiv och hållbar som möjligt. Isen transporteras genom Frigoscandias system för massbalans, vilket säkerställer att en motsvarande mängd förnybart bränsle används inom Frigoscandias transportnätverk.

För leveranser till ICEBAR används HVO100. Det innehåller 0% fossil olja och minskar fossila utsläpp med minst 90% jämfört med traditionell diesel.



Massbalans

Massbalans är en central metod för att möjliggöra övergången till fossilfria transporter inom Frigoscandias verksamhet. Metoden används för att spåra bränslemix och säkerställa att de totala ingående och utgående mängderna är i balans. Denna princip är särskilt vanlig inom energisektorn, där konsumenter exempelvis kan köpa "grön el" utan att alltid veta exakt vilken källa elen i deras hem kommer ifrån. På samma sätt tillämpas massbalans inom transportsektorn för att säkerställa att de transportvolymerna som marknadsförs som fossilfria motsvarar den faktiska användningen av fossilfria drivmedel.

Frigoscandias massbalansmodell är utformad för att kunder ska kunna köpa fossilfria vägtransporter genom att allokera en del av den fossilfria mixen till deras transporter. Det innebär att när kunder väljer fossilfria transporter får de tillgodoräkna sig den mängd fossilfritt drivmedel som krävs för deras transporter. En öronmärkning av fossilfria bränslevolymer säkerställer att dessa inte säljs till flera kunder, vilket är särskilt viktigt inom ramen för vår samlastningstrafik. Frigoscandia anser att det är omöjligt att effektivt styra exakt drivmedel för specifika laster utan att använda sig av massbalansmodellen. Vi använder en mix av olika typer av drivmedel såsom biogas, HVO100, RME samt diesel med en viss inblandning av biobränslen, för att nå den överenskomna mängden fossilfritt drivmedel som våra kunder köper.

Massbalansen erbjuder flera fördelar för både kunder och transportörer. Genom att använda fossilfria

transportalternativ kan kunder effektivt minska sitt koldioxidavtryck, vilket är en avgörande faktor i arbetet mot klimatförändringar. Dessutom kan Frigoscandia bibehålla sin flexibilitet inom samlastningstrafiken. Flexibiliteten gör det möjligt att optimera rutterna och fordonens användning utan suboptimeringar.

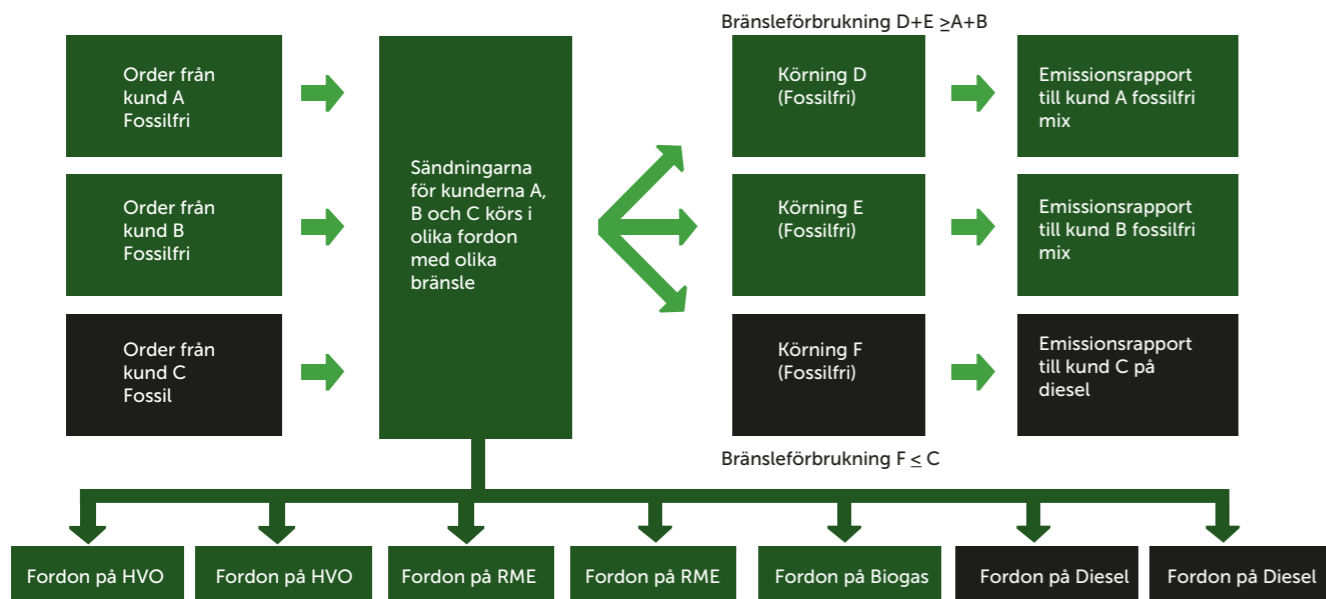
Frigoscandias process för att säkerställa fossilfria vägtransporter bygger på en kontinuerlig balansering av sålda volymer av fossilfria transporttjänster mot de producerade volymerna av fossilfria transporter. Balanseringen kräver en tydlig och detaljerad rapportering av drivmedelsförbrukningen inom transportnätverket. Genom att upprätthålla transparens och noggrann redovisning kan vi garantera att varje kund får den fossilfria transport som lovats vilket ytterligare stärker förtroendet hos våra kunder.

För den del fossilfria transporter som inte har använts i produktionen kan Frigoscandia köpa insets, ett certifikat. Certifikatet säkerställer att en viss mängd fossilfritt drivmedel adderas av bränsleleverantörer i deras bränslenätverk för vägtransporter. Fossilfriheten för drivmedlet är kopplad till certifikatet och inte till den faktiska användaren av bränslet, vilket innebär att innehavaren av certifikatet kan tillgodoräkna sig fossilfriheten.

Massbalans - möjliggör fossilfria transporter även i samlastningstrafik.



Balansering görs varje månad och år



Köldmedium – lager och terminal

Frigoscandia har sedan länge använt ammoniak som köldmedium i våra kyl- och frysanläggningar. Ammoniak har överlägsna termodynamiska egenskaper och är mer energieffektiv än alternativa HFC-gaser. Tack vare den höga effektiviteten i värmeöverföringen möjliggör ammoniak snabbare och mer kostnadseffektiva kylprocesser. Dessutom är ammoniak ett naturligt köldmedium med ett GWP-värde (Global Warming Potential) på 0, vilket gör det klimatneutralt. I enstaka värmepumpar finns alternativa köldmedium installerade.

Köldmedium - transport

I fordonens kylaggregat används andra köldmedium än ammoniak. Utvecklingen på marknaden går framåt och nya produkter med likvärdig prestanda för att säkerställa leveransskvalitet ersätter tidigare kylaggregat som drivits av rena HFC-gaser. Den nya tekniken innebär både avsevärt lägre klimatpåverkan, cirka 45 procent, och säkerställer effektivare drift.

För Frigoscandia är det av största vikt att säkerställa en obruten kylkedja. Aggregaten är uppkopplade och temperaturen loggas digitalt flera gånger i timmen. Att köra med kallare temperatur än vad godset kräver leder till dyrare drift men också högre miljöpåverkan. Frigoscandia arbetar aktivt med att nå rätt balans mellan leveransskvalitet,

driftkostnader och miljöpåverkan. Själva aggregaten drivs av bränsle eller el och i vår egen fordonsflotta drivs dessa främst av HVO100, vilket reducerar de totala utsläppen.

Emissioner

Förändrade marknadsförutsättningar leder till ökade utsläpp av växthusgaser. Vid ingången av 2024 sänktes reduktionsplikten från en nivå på 30,5 procent inblandning av biodrivmedel i fossil MK1-diesel till ett krav på 6 procent bioinblandning. Det medför att MK1-diesel fick cirka 35 procent högre koldioxidutsläpp än tidigare. Sådana faktorer kan komma att påverka utsläppen över tid.

Fordonsflotta

Genom våra tre helägda åkerier har Frigoscandia möjlighet att besluta om vilka fordon som ska användas i verksamheten. Idag består fordonsflottan av 251 lastbilar varvid majoriteten drivs av HVO100 eller biogas. Ytterligare nya fordon är på väg in och av de är två eldrivna distributionsbilar som kompletterar den ellastbil som utför transporter i Götene Kyltransporters verksamhet.

Tjänstebilar

Frigoscandias tjänstebilflotta bestod vid utgången av året av 96 procent miljöklassade bilar varav 46 procent var rena elbilar.



CASE

Fossilfria transporter



GKT 72% fossilfria transporter

Inom våra åkerier tankar vi främst biogas och HVO100 i våra fordon. Under året har andelen av fossilfria drivmedel utökats markant. Bytet av drivmedel ger positiv effekt för miljön och minskar fordonets klimatpåverkan med drygt 80%*.

Investeringar i HCT-fordon

För att skapa mer hållbara och effektivare transporter har vi under året investerat i HCT-fordon (High Capacity Transport) som dagligen trafikerar våra största transportflöden mellan Helsingborg-Stockholm och Göteborg-Stockholm.

Dessa fordon har högre lastningskapacitet än dagens standard ekipage, vilket innebär att maxkapaciteten ökar från 102 till 132 pallar. Med mer gods per fordon minskar utsläppen per transporterad enhet. På sikt, med fler HCT-fordon, bidrar vi även till minskad trängsel och ökad trafiksäkerhet på våra vägar då färre fordon behövs för samma transportvolym.



FÅAB 83% fossilfria transporter

Sparsam körning

Ett viktigt miljömål är att utbilda alla chaufförer i miljövänlig körning, både för att förbättra arbetsmiljön men även för att öka hållbarheten i verksamheten. Anpassade körsätt minskar bränsleförbrukningen, slitage på fordonen och vår totala miljöpåverkan, utan att påverka körningen eller leveranstiderna negativt.

Under året har vi genomfört utbildningar och uppföljningar för att höja vårt index inom sparsam körning. Fokus är att alla våra chaufförer ska ha goda kunskaper inom sparsam körning:

- Hålla hastighetsbegränsningarna och köra i max 80 km/h.
- Undvika tomgångskörning.
- Planera körningen för att minimera onödiga inbromsningar och accelerationer.

Små förändringar i körbeteende gör stor skillnad för både miljö och ekonomi. Gemensamma insatser internt och tillsammans med våra kunder leder till mer effektiva, säkra och hållbara transporter på vägarna.



SVEBOL 93% fossilfria transporter



* <https://www.2030sekretariatet.se/hvo>

Energianvändning och energieffektivisering

Frigoscandias kyl- och frysanläggningar är elintensiva och opererar inom ett brett temperaturspann från +15 grader till -25 grader. Det ställer höga krav på energieffektiva och hållbara lösningar. Utöver lagerhållning med olika temperaturkrav bedriver Frigoscandia också infrysning och upptining av livsmedel på uppdrag av kunder. I en infrysningstunnel är det ner till -33 grader.

Som en del av vår fastighetsstrategi arbetar vi aktivt med att energieffektivisera befintliga fastigheter och genomför löpande utvärderingar av fastighetsbeståndet med särskilt fokus på energisystem. Vid nyetableringar är vår målsättning byggnader med hög miljö- och energiprestanda genom miljöcertifiering enligt BREEAM Excellent. Certifieringen ställer höga krav på energieffektivitet och minskad miljöpåverkan i byggprocessen såsom i driftskedet av fastigheten.

I befintliga byggnader arbetar vi aktivt med energieffektiviserande åtgärder som minskar behovet av inköpt energi. Gamla nitrogenlampor och lysrör byts till modern LED-belysning, gamla frysportar byts mot snabbbrullande och vädertätningar byts mot nya, samt att byte av ventilcentraler i kylanläggningar ger resultat i form av minskad energiförbrukning.

Förnybar el

Sedan 2024 drivs all vår verksamhet med 100 procent förnybar el, liksom övriga bolag i DACHSER-koncernen. Frigoscandia använder el med ursprungscertifikat från vattenkraft. Beslutet är en del av vår hållbarhetsstrategi för omställning till fossilfri drift och ett sätt att stödja våra kunders hållbarhetsmål.

100% förnybar el



Solcellsanläggningar

Förutsättningarna för solcellsanläggningar på våra fastigheter är mycket goda och vid nyetablering är det en självklar investering för oss. Installation av solceller på taken minskar behovet av inköpt el, vilket både reducerar vårt klimatavtryck och bidrar till samhällsnyttan genom att avlasta elnätet.

Solcellsproduktionens mönster korrelerar väl med vår verksamhet. Under sommaren, när elbehovet är som störst för att upprätthålla rätt temperaturer i våra kyl- och frysanläggningar, producerar solcellsanläggningarna som mest. Det innebär att en betydande andel, upp till 100 procent, av den producerade solelen kan användas direkt i verksamheten.

3 880 MWh producerad solexel



Spillvärme

Spillvärme är ofta en outnyttjad resurs i fastigheter. Genom att utnyttja den kan energiförbrukning, driftkostnader och klimatpåverkan sänkas.

När en kyl- och frysanläggning är i drift komprimeras ett köldmedium (i Frigoscandias fall ammoniak) i en kompressor. Denna process genererar värme som sedan avges via en kondensator. Överskottsvärmen som uppstår kallas spillvärme. I våra fastigheter återanvänder vi spillvärmen för att skydda byggnaderna mot tjäle samt i nya fastigheter även för uppvärmning av kontorsutrymmen. Genom att ta vara på den energi som uppstår i kylprocesserna minskar vi behovet av inköpt energi och förbättrar den totala energieffektiviteten.

	Inköpt el, kWh	Varav förnybar el, %	Producerad solenergi, kWh	Egenanvänd solenergi, kWh	Egenanvänd solenergi, %	Installerad effekt, kWp
2025	38 069 882	100	3 934 414	3 295 006	84	4 346
2024	48 387 570	100	949 200	949 200	100	1 172

Energieffektiv och modern multitempererad logistikanläggning

Frigoscandias nya logistikanläggning med huvudkontor i Hyllinge strax utanför Helsingborg är certifierad enligt BREEAM certifieringsnivån – Excellent – en av de högsta miljöcertifieringsnivåerna. Det är en viktig del i vårt hållbarhetsarbete med att öka energieffektivitet och minska miljöpåverkan.

Efter många år i samma lageranläggning i Helsingborg, den plats där Frigoscandia startade sin verksamhet 1950, var det under 2024-2025 dags att flytta till en mer energieffektiv anläggning. Den gamla byggnaden präglades av låga byggnader, långa avstånd, bristande isolering och hög energiförbrukning – en anläggning som inte gick att anpassa till dagens ställda krav inom livsmedelslogistik och hållbarhet.

Genom att konsolidera verksamheterna från de äldre lageranläggningarna i Bjuv och Helsingborg till en modern multitemperaturanläggning med

tre temperaturzoner (ambient, kyld och frys) har vi tagit stora steg mot att reducera vår klimatpåverkan och framtidssäkra vårt logistikerbjudande. Vi kan nu summera det första året i den nya anläggningen och hur det givit positiva effekter för både verksamheten och hållbarhetsarbetet.

Byggnaden är utrustad med flera innovativa och hållbara lösningar:

- En av norra Europas största solcellspark på taket, möjliggör produktion av förnybar el till vår verksamhet och därmed minskar behovet av inköpt el med cirka 2 867 MWh årligen.
- Utlastningsportar med uppblåsbara vädertätningar som minimerar energiförluster.
- Inredning som till 80% består av återanvända möbler, vilket minskat resursförbrukningen och speglar Frigoscandias höga fokus på hållbarhet.



~ 2 900 MWh

Producerad solenergi från solcellsanläggningen på taket.

2 000

Antal villors årsförbrukning av el som vår producerad solenergi motsvarar.

Obruten leveranskedja

Frigoscandia ska leverera rätt gods, i rätt tid, med rätt temperatur och kvalitet. Det ställer höga krav på optimal planering och samlastning av gods, kontinuitetsplaner med alternativa leveranslösningar, robusta system och effektiv hantering vid avvikelser. Varje steg i försörjningskedjan spelar en kritisk roll i att bevara varornas kvalitet och hållbarhet.

Matsvinn

I fall något oförutsett såsom el- eller IT-avbrott inträffar kan det resultera i avvikelser som leder till att gods inte längre bibehåller samma kvalitet och hållbarhet, samt i värsta fall leda till matsvinn. Matsvinn uppstår då varor inte kunnat hålla rätt temperatur, när de skadats under transport eller när de förblir osålda och måste kasseras.

Matsvinn är ett stort globalt hållbarhetsproblem. Det handlar om mat som inte äts eller dricks upp trots att den är fullgod för konsumtion. Svinnet uppstår i alla led av försörjningskedjan från producent till konsument.

Sedan 1 juli 2024 gäller skärpta regler för återvinning av förpackningar där livsmedel och dess förpackningar behöver skiljas åt. Under 2025 har vi kunnat se hur denna lagstiftning fått genomslag och ger återverkningar i Frigoscandias verksamhet. Kundernas medvetenhet om såväl varornas värde som sitt eget ansvar för sortering av livsmedelsavfall har resulterat i att de i allt större utsträckning hanterar gods själva för att undvika destruktions. Detta bidrar till att minska matsvinnet och har också medfört förändringar i Frigoscandias matsvinnarbete vilket vi ser som positivt.

Vi strävar alltid efter att rädda restvärden genom att analysera och kvalitetsbedöma delar av sändningar enligt gällande livsmedelsstandarder för att ta vara på de varor som fortfarande är fullgoda och säkra livsmedel. Vi samarbetar med externa aktörer och välgörenhetsorganisationer för att rädda maten.



Digitalisering

Frigoscandias digitala tjänster är en viktig del av vårt erbjudande och bidrar både till att skapa värde för våra kunder och till vårt hållbarhetsarbete. Som ett logistikföretag med avancerade IT-lösningar och omfattande datahantering är vi medvetna om att digital infrastruktur, såsom servrar och datacenter, står för en betydande del av våra indirekta utsläpp. Därför arbetar vi aktivt med att minska klimatpåverkan från vår digitala verksamhet.

Samtidigt bidrar våra digitala tjänster till att vi kan minska utsläppen i vår operativa verksamhet genom effektivare transporter och högre hanterings- och lagringseffektivitet. Med avancerade system för ruttplanering, lagerstyrning och transporthantering kan vi effektivisera våra processer, minska bränsleförbrukningen och förbättra resursanvändningen. Detta skapar värde både för våra kunder och för klimatet.

För att minska utsläppen från vår digitala infrastruktur går vi successivt över till fler molntjänster och prioriterar datacenter som drivs av förnybar energi och/eller som har optimerats för energieffektivitet. Vi arbetar också med att reducera energiförbrukningen i våra egna system, exempelvis genom att konsolidera applikationer och minska lagring av onödig data.

Datasäkerhet och transparens

Med ökad digitalisering i samhället och med digitala lösningar som en allt viktigare del av vårt tjänsteerbjudande, är datasäkerhet en central del av vårt ansvar. Vi följer standarder för informationssäkerhet och efterlever lagstiftning som NIS (Directive on security of network and information systems) och GDPR (Dataskyddsförordningen).

Det nya direktivet NIS2 som träder i kraft i Sverige under 2026 ställer nya krav på kontrollfunktioner och övervakning av cybersäkerhet för företag som är en del av kritisk infrastruktur i samhället, såsom livsmedelslogistik. Frigoscandia har under 2025 arbetat med anpassning till detta direktiv.

Vi prioriterar också integritet och transparens i våra digitala lösningar. Genom att erbjuda kunder tillgång till hållbarhetsdata och självbetjäningstjänster stärker vi förtroendet och uppmuntrar till medvetna val. Vårt mål är att skapa en digital miljö som inte bara är säker och transparent, utan som också bidrar till en hållbar framtid.

”I och med att Frigoscandia är en del av DACHSER pågår en omfattande transformation där våra system och datamiljöer succesivt integreras. Digitaliseringslösningar ger oss möjlighet att minska vår energiförbrukning då vi får synergier av att all drift sker på en plats samtidigt ökar detta även vår driftsäkerhet. Denna samordning är ett viktigt steg i vårt fortsatta hållbarhetsarbete och stärker vår förmåga att leverera klimatsmarta logistiklösningar.”



Tobias Dahlskog
CIO, Frigoscandia

Miljömässig hållbarhet inom DACHSER-koncernen

I mars 2024 blev Frigoscandia en del av den tyska logistik-koncernen DACHSER. Frigoscandia är därmed integrerat i koncernens arbete med klimatskydd. DACHSERs klimatarbete har hittills drivits genom *Climate Protection Project*, vilket omfattat olika initiativ med fokus på att bland annat minska verksamhetens klimatpåverkan. Sedan 1 januari 2025 har DACHSER överfört frågorna till en nyinrättad avdelning, Corporate Sustainability Department, vars mål är att leda koncernen genom klimatomställningen.

För närvarande utvecklar DACHSER en klimatomställningsplan som syftar till att anpassa affärsmodellen till en 1,5 graders målet i linje med Parisavtalet och EU:s mål om klimatneutralitet till 2050. Klimatomställningsplanen är en del av DACHSERs övergripande strategi för klimatskydd, som tar hänsyn till de särskilda krav som följer av att driva ett integrerat logistiknätverk. Den omfattar alla affärsenheter inom DACHSER och syftar till att minska utsläppen i Scope 1 och 2 samt Scope 3.3 (bränsle- och energirelaterade aktiviteter) och 3.4 (uppströms transport och distribution).

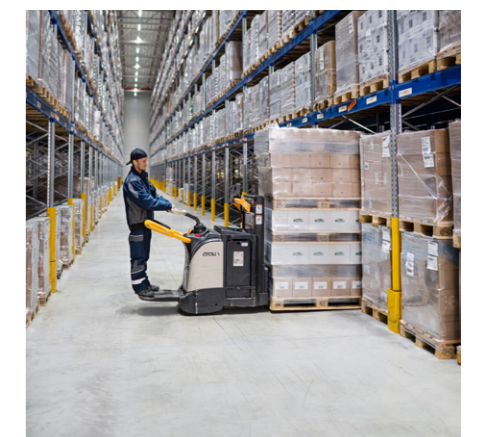
Klimatomställningsåtgärder för Scope 1 och 2 inkluderar införande av batterielektriska fordon (inte bara lastbilar utan även arbetsfordon och tjänstebilar), ökad energieffektivitet i driften, minskad klimatpåverkan från uppvärmning, modernisering av kylanläggningar, användning av förnybar energi samt övergång till alternativa bränslen. Dessutom bidrar dagens inköp av 100 procent förnybar el via ursprungsgarantier till att minska utsläppen från Scope 1 och 2 i hela nätverket.

Utsläppen från Scope 3 kan minska genom att underkåra och samarbetspartners inför batterielektriska fordon i sina fordonsflottor, genom effektivitetsförbättringar i driften och genom användning av alternativa bränslen såsom HVO100, SAF (hållbart flygbränsle) och SMF (hållbart marint bränsle). Tillsammans utgör dessa initiativ ett heltäckande angreppssätt som kombinerar införande av ny teknik, effektiviseringsförbättringar i verksamheten och integrering av förnybar energi för att minska utsläppen och nå DACHSERs klimatmål.

Två centrala åtgärder:

Som en del i DACHSER *Emission-Free Delivery Project* ställer DACHSER om till batterielektrifierade fordon. Konceptet innebär transporter och upphämtningar av icke-kylda varor i definierade innerstadsområden med utsläppsfria fordon. Den lokala fordonsflottan är anpassad efter specifika behov och omfattar batteridrivna skåpbilar och lastbilar samt eldrivna lådcyklar. Målet att implementera DACHSER *Emission-Free Delivery Project* i 25 europeiska städer till slutet av 2025 har uppnåtts, vilket innebär en ökning med 13 städer jämfört med början av året.

Installationen av solcellsanläggningar på taken till distributionscentraler, lager och kontorsbyggnader utvecklas också vidare. Den producerade energin används främst för att stödja driften och försörja laddinfrastrukturen samt byggnaderna. DACHSER-koncernen har ökat sin egna produktion av förnybar el från solcellsanläggningar från 4 MWp till 20 MWp fram till slutet av 2025.



SOCIAL HÅLLBARHET

Social hållbarhet

Frigoscandia värdesätter långsiktig social hållbarhet och arbetar för att alla medarbetare ska ha trygga och rättvisa arbetsvillkor. Genom att följa kollektivavtal, svensk lagstiftning och EU-regler säkerställer vi trygga och rättvisa arbetsvillkor och representation av arbetstagare i beslutsprocesser. Vår uppförandekod, Code of Conduct, omfattar etik, mänskliga rättigheter och nolltolerans mot diskriminering, trakasserier och korruption. Den är obligatorisk för alla medarbetare och efterlevnaden säkerställs genom regelbundna uppföljningar. Utöver uppförandekoden finns förtydligande i policyer gällande barnarbete, arbetsmiljö, jämställdhet och mångfald, GDPR samt alkohol och droger, vilka signeras av alla medarbetare.

Frigoscandia har ett visseblåsarsystem som ger medarbetare möjlighet att anonymt rapportera misstänkta oegentligheter, vilket stärker transparens och ansvarstagande. Genom utbildning, dialog och tydliga rutiner skapar vi en arbetsplats där medarbetare trivs, utvecklas och känner delaktighet, vilket är en grund för hållbarhet och långsiktig framgång.

Via vårt friskvårdsarbete stimuleras och skapas förutsättningar för våra medarbetare att ta sitt hälsoansvar. Frigoscandia erbjuder anställda friskvårdsbidrag och förmånliga rabatter hos olika träningsanläggningar.

Hälsa och säkerhet

Under 2025 har vi fortsatt vårt intensifierade arbetsmiljöarbete i syfte att det ska vara tryggt att arbeta på Frigoscandia. Vi arbetar utifrån begreppet *Safety First* för att säkerställa att arbetsmiljösäkerheten alltid står högst upp på agendan. Arbetet sker systematiskt och förebyggande genom riskbedömningar, skyddsronder, utbildning, rapportering och analyser grundade på företagets behov, kollektivavtal samt svenska regelverk och lagstiftning.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Vårt arbete utgår från svensk arbetsmiljölagstiftning och kompletteras med interna policyer och rutiner som omfattar fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö. Med regelbundna riskbedömningar, skyddsronder och uppföljningar identifierar vi risker och vidtar åtgärder innan problem uppstår. Vi har tydliga processer för rapportering av olyckor, tillbud, riskobservationer och miljöincidenter, vilket skapar transparens och möjliggör kontinuerliga förbättringar.

Utbildning

Utbildning är en central del av vårt arbetssätt. Vi arbetar med fysiska och digitala utbildningar samt digitala verktyg och QR-koder för att göra information och utbildningsmaterial lättillgängligt.

Under 2025 genomfördes fördjupad arbetsmiljöutbildning för företagets chefer. Utbildningen ger kunskap om lagar och ansvar, riskbedömning, förebyggande arbete samt praktiska verktyg för att skapa en trygg och hållbar arbetsmiljö.

Följande utbildningar, kopplat till arbetsmiljö har under 2025 genomförts; ledarskapsutbildning, kränkande särbehandling och att leda i förändring. En röd tråd i utbildningarna har varit vikten av att skapa förutsättningar för psykologisk trygghet.



Rapportering och uppföljning

Under året lanserades vår nya digitala funktion för rapportering och uppföljning kopplat till tillbud, olyckor och riskobservationer. Funktionen ger medarbetare och chefer möjlighet att rapportera, följa handläggningen och analysera statistik av rapporterade incidenter.

Årets medarbetarundersökning har utökats med fler frågor om arbetsmiljö och säkerhet, vilket skapar förutsättningar för att ytterligare förbättra arbetsmiljön. Läs mer om vår medarbetarundersökning på sid 43.

	2025	2024
Antal tillbud	416	449
Antal olyckor	18	23
Dödsfall till följd av arbetsskada	0	0

Förebyggande arbete kring alkohol och riskbruk

Förebyggande arbete kring alkohol- och riskbruk är en del av vårt ansvar. Vi har tydliga policyer, handlingsplaner och genomför slumpvisa tester. Åtgärderna minskar risken för olyckor, skador och kvalitetsbrister. En arbetsplats fri från alkohol- och drogrelaterade risker är en grundförutsättning för att skapa en säker och hållbar arbetsmiljö. Chefer har även utbildats för att kunna identifiera tidiga signaler på missbruk.

”Vi vill att Frigoscandia ska vara en arbetsplats där människor känner sig trygga och engagerade. För att nå dit arbetar vi kontinuerligt med de processer som ligger till grund för social hållbarhet. Det innebär att vi följer lagar och kollektivavtal, stärker våra ledare genom utbildningar och systematiskt arbetar med lönekartläggningar, medarbetarundersökningar och medarbetarsamtal samt förebyggande arbete mot diskriminering och kränkande särbehandling.

Under 2025 satte vi extra fokus på att tydliggöra mål och visa hur varje medarbetares insats bidrar till helheten. När alla ser sambandet ökar både engagemang och delaktighet. Vi införde en trivselbudget, startade initiativ som lyfter engagerade medarbetare och synliggjorde viktiga roller i organisationen. På så sätt vill vi uppmärksamma och öka stoltheten över det värde som skapas varje dag.

Hållbarhet handlar om att skapa långsiktigt värde, på riktigt. Vi vet att vissa insatser behöver verka under en längre tid innan resultaten fullt ut blir synliga. Genom uthållighet och konsekvens är vi övertygade om att vi successivt bygger en socialt hållbar arbetsplats, både för dagens och morgondagens medarbetare.”

Julia Kjellberg
HR-Chef, Frigoscandia



CASE

samhall

Samarbete med Samhall – för ett inkluderande arbetsliv

Samhall arbetar varje dag för att skapa meningsfulla jobb där människor får växa genom sina styrkor. Som en del av Frigoscandias sociala hållbarhetsarbete har vi valt att anlita Samhalls tjänster för att bidra till en mer inkluderande och utvecklande arbetsmiljö. För oss är samarbetet mer än en tjänsteleverans. Det är ett konkret sätt att ta ansvar och bidra till ökad sysselsättning, som skapar värde både för individer, verksamheten och samhället i stort.

På Frigoscandias huvudkontor i Hyllinge, strax utanför Helsingborg, möter vi Maher som är anställd av Samhall och en uppskattad del av teamet.

När vi träffar Maher berättar han stolt om sina tre barn och hur han i Syrien jobbade som köpman med livsmedel. Den tidigare fotbollskarriären har följt med honom till Sverige, men nu i form av fotbollstränare.

”Jag skulle säga att arbetet har gett mig ett starkt incitament att samarbeta och hjälpa andra med kärlek och respekt”, säger Maher när vi pratar med honom.

Maheer kom till Sverige för tio år sedan och har sedan dess visat på drivkraft och vilja att utvecklas. Genom hårt arbete, engagemang och en tydlig ambition att lära sig det svenska språket har han blivit en uppskattad kollega i vardagen.



Trafiksäkerhet

Trafiksäkerhet är en prioriterad fråga. Arbetet sker systematiskt för att skapa en säkrare trafikmiljö för våra medarbetare och stärka vårt ansvar inom området. Frigoscandia arbetar fokuserat med internkontroller av kör- och vilotider. Det sker av en intern arbetsgrupp och hela arbetet startade för drygt 10 år sedan på Frigoscandia Åkeri. Idag omfattar det även våra åkerier Svebol Logistics och Götene Kyltransporter.

Regelverket för kör- och vilotider är generellt sett komplext och kräver noggrann efterlevnad för att undvika fel. Det är utformat för att säkerställa trafiksäkerheten på vägarna och en god arbetsmiljö för yrkeschaufförer. Komplexiteten beror bland annat på många detaljerade regler och mycket små tidsmarginaler, vilket ställer höga krav på både förståelse och tillämpning.

Vår interna arbetsgrupp utbildar, följer upp och kommunicerar med Frigoscandias chaufförer och transportledare om regelverket för kör- och vilotider. Arbetet har gjort att våra medarbetare med tiden blivit allt skickligare på att förstå och tillämpa regelverket korrekt i praktiken.

Senaste ordinarie kontrollen som Transportstyrelsen genomförde av Frigoscandia Åkeri resulterade i noll kronor i sanktionsavgift. Det är ett bevis på gediget och välfungerande arbete av de dagliga kontrollerna av kör- och vilotider samt den täta dialogen med våra chaufförer. Det är också ett kvitto på den styrningsmässiga hållbarheten i våra åkerier, vilket stärker förtroendet hos både kunder och medarbetare.

Vi har medverkat i samarbeten med Trafikverket för att stödja trafiksäkerhetsinitiativ och öka kunskapen om risker i yrkestrafiken. Dessutom har vi fortsatt att uppmuntra miljövänliga och säkra transportsätt inom vår verksamhet.

Jämställdhet, mångfald och likabehandling

På Frigoscandia värnar vi om att vara en arbetsplats som präglas av jämställdhet, mångfald och likabehandling. Vi är övertygade om att det skapar värdefulla perspektiv som stärker vår kunskapsbas och våra kompetenser. Genom att ta tillvara på olika erfarenheter och synsätt kan vi bättre förstå och agera i frågor som rör samhället, kunder och medarbetare. Vi arbetar därför aktivt med kartläggning, utbildning, utredning och uppföljning för att kontinuerligt förbättra förutsättningarna samt att chefer och medarbetare ska känna sig trygga med Frigoscandias hållning, utvecklingsarbete och rapporteringsvägar.

Årlig lönekartläggning

Frigoscandia genomför årligen en lönekartläggning för att säkerställa att det inte förekommer osakliga löneskillnader sett till kön. I lönekartläggningen jämförs samtliga kollektivanställdas och tjänstemäns löner mot Equal Pay Index.

Jämställdhet

Hos Frigoscandia ska alla medarbetare ha samma möjligheter, rättigheter och villkor oavsett kön. Vi arbetar därför aktivt för att säkerställa en rättvis fördelning av ansvar, utvecklingsmöjligheter och ersättning.

Mångfald

Vi ser olikheter som en styrka och strävar efter att skapa en inkluderande arbetsmiljö där olika bakgrunder, erfarenheter och perspektiv bidrar till innovation och kvalitet. Vår rekrytering och kompetensutveckling bygger på att attrahera och behålla talanger med olika kompetenser och livserfarenheter.

Likabehandling

Alla medarbetare ska behandlas med respekt och värdighet. Vi har nolltolerans mot diskriminering och trakasserier och arbetar systematiskt för att säkerställa att våra processer och beslut är transparenta och rättvisa.

Policyer och riktlinjer

Frigoscandias trafiksäkerhetspolicy speglar aktuella lagar och regler samt interna mål. I tillägg finns riktlinjer för fordonshantering med fokus på hastighetsbegränsningar, säkerhetsbälten och minskad användning av mobiltelefoner under körning.

Utbildning

Vi genomför regelbundna trafiksäkerhetsutbildningar för våra medarbetare. Utbildningarna bidrar till ökad medvetenhet om risker i trafiken och hur de kan undvikas genom säkert beteende och noggrann planering. Ett exempel är fordonskontroll som syftar till att upplysa våra chaufförer om vikten av både egna och andras säkerhet. Utbildningen gör detta på ett enkelt och visuellt sätt genom att belysa de olika risker som kan uppstå i samband med fordonsanvändning samt ute på vägarna.

Flera av våra utbildningar är numera tillgängliga via QR-koder som finns placerade i varje lastbil, vilket gör det enkelt för chaufförerna att snabbt nå materialet direkt på plats. Det är även tillgängliga på vår digitala plattform för intranät, som samtliga medarbetare har tillgång till.

Fordonskontroll

Samtliga fordon genomgår regelbundna kontroller för att säkerställa att de uppfyller säkerhetsstandarder. Kontrollerna genomförs av chaufförerna inför varje arbetspass och registreras digitalt via en tjänst på Frigoscandias intranät för utvärdering och uppföljning.

Incidentuppföljning och analys

Vi registrerar och analyserar incidenter, olyckor och tillbud. Detta arbete har gjort det möjligt att identifiera riskmönster och vidta förebyggande åtgärder. Vi har exempelvis uppdaterat våra rutiner för hantering av stöttor (stolpar som placeras mellan gods för att förhindra att det välter) samt infört krav på användning av skyddshjälm vid godshantering på bilens andra våning (för att skydda mot nedfallande kolli).

Vi har också förstärkt rutinerna för godssäkring och infört digitala checklistor som används före körning för att kontrollera att bilen är körduglig. Detta bidrar samtidigt till att öka chaufförens säkerhetsmedvetenhet. Företaget har även följt upp medarbetares efterlevnad av trafiksäkerhetsriktlinjer genom regelbundna avstämningar.

Medarbetares bedömning av "min chef behandlar mig på ett respektfullt sätt": 4.3/5*

"Jag vet vart jag ska vända mig för att rapportera hot, våld, kränkningar, mobbning eller trakasserier/sexuella trakasserier": 89%*

12%
kvinnliga chaufförer
(9%)



Andel kvinnor: 17% (16%)
Andel män: 83% (84%)

Equal pay index
100%
(97%)

Andel kvinnliga chefer:
22%
(20%)

*Medarbetarundersökning 2025

Möt vår kollega Sandra



”När jag sitter bakom ratten mår jag bra”

En arbetsdag med **Sandra Albrandt**, chaufför på Frigoscandia Åkeri

För Sandra började allt med en enkel känsla: glädjen i att köra. ”Att köra längre sträckor har alltid fått mig att må bra. Det är rofyllt” berättar hon. Efter 12 års arbete inom förskola valde hon att följa sin passion. Hon tog lastbilskörkort och bytte karriär. ”Det är det bästa jag gjort.”

Självständigheten är en av de största fördelarna med yrket. Dagen börjar tidigt, redan vid femtiden på morgonen. Då går Sandra igenom fraktsedlar, ser över släpet och säkerställer att temperaturen i aggregatet är rätt inställd. Efter den dagliga säkerhetskontrollen kopplas ekipaget och sedan rullar arbetsdagen igång med distribution till återkommande butiker. Eftermiddagen innebär nya leveranser och avslutas ofta med att ekipaget lastas fullt innan färden går hemåt igen. ”Det låter kanske enkelt, men det tar sina timmar,” säger Sandra.

Utöver självständigheten är variationen och den dagliga kontakten med kunderna stora fördelar i yrket. Ingen dag är den andra lik och Sandra gillar

utmaningen i att köra ett stort ekipage på platser där utrymmet ofta är begränsat. ”Det är mycket att tänka på under dagen, men många bollar i luften är roligt.”

En arbetsdag kan vara utmanande när exempelvis tiden inte alltid räcker till samtidigt som förståelsen i trafiken kan brista. ”Många som inte kört lastbil vet inte hur tungt ekipaget är eller hur de ska bete sig runt en backande lastbil. Det kan vara det svåraste.”

Sandra vill att fler ska förstå att chaufförsyrket är ett fysiskt och krävande arbete, särskilt inom distributionstransporter. ”Man sitter inte bara och kör. Det är ett kroppsligt jobb och man har tidspress.”

Trots det är det just kombinationen av ansvar, frihet och rörelse som gör att hon trivs så bra. För Sandra är jobbet mer än ett yrke – det är en vardag där hon får vara självständig, lösa problem och samtidigt känna stolthet i att bidra till att samhället fungerar.

Kompetensförsörjning

Kompetensförsörjning är avgörande för att skapa en hållbar arbetsplats. Genom att attrahera, bibehålla och utveckla rätt kompetens säkerställer vi att Frigoscandia kan möta kundernas behov och samtidigt agera i linje med samhällsutvecklingen och hållbarhetskraven. En välplanerad kompetensstrategi bidrar till trygghet, delaktighet och utvecklingsmöjligheter för medarbetarna vilket är faktorer som stärker engagemang och långsiktig trivsel.

Alla medarbetare genomgår ett obligatoriskt utbildningspaket som omfattar livsmedelssäkerhet, antikorrupktion, den obrutna kylkedjan, uppförandekod och hållbarhetsfrågor. Chefer får dessutom utbildning i systematiskt arbetsmiljöarbete.

Vi erbjuder kontinuerlig kompetensutveckling och klimatutbildning för att öka förståelsen för våra klimatmål och handlingsplaner. Genom dessa insatser skapar vi en arbetsmiljö där kunskap och ansvar går hand i hand med innovation och hållbarhet vilket vi ser är en förutsättning för att vara en attraktiv arbetsgivare och bidra till ett långsiktigt hållbart samhälle.

Engagemang

Vi på Frigoscandia ser medarbetarengagemang som en central del av vårt arbete med hållbarhet. Engagerade medarbetare är ansvarstagande, kvalitetsmedvetna och innovativa, vilket påverkar hållbarhet på flera olika sätt. Engagemang är därför inte bara en fråga om arbetsmiljö, det är en strategisk faktor som stärker vår konkurrenskraft och vårt ansvar gentemot medarbetare, kunder och samhälle.

Vi tror att engagemang är ett tecken på en arbetsmiljö där människor känner trygghet, delaktighet och meningsfullhet. Det är en måttstock på hur väl vi lyckas skapa en kultur som främjar jämlikhet, respekt och utveckling vilket är kärnan i social hållbarhet. Engagemang speglar att medarbetare mår bra och vill bidra till företagets långsiktiga framgång.

Medarbetarengagemanget mäts kvartalsvis genom eNPS (Employee Net Promoter Score) vilken besvarar frågan ”Hur stor är sannolikheten att du skulle rekommendera oss som ett bra företag att arbeta för?”.

Under året har vi sett variationer i medarbetarengagemanget, eNPS. Inledningsvis noterades en nedgång, vilket vi kopplar till personalpåverkande förändringar som skapat viss oro och osäkerhet i organisationen. Förändringar är en naturlig del av vår utveckling och vi är medvetna om att det kan påverka trygghet och delaktighet, som är centrala faktorer för ett högt engagemang.

Vi har därför intensifierat vårt arbete med engagemangsfrämjande aktiviteter. Med tydligare kommunikation kring mål och syfte samt satsningar på delaktighet och trivsel skapar vi förutsättningar för att återbygga förtroende och motivation. Resultaten från senaste undersökningen visar att vi är på rätt väg: engagemanget har successivt ökat under årets senare del, vilket bekräftar att våra insatser ger effekt.

Att främja engagemang är en strategisk prioritet och en viktig del av vårt arbete med social hållbarhet. Vi fortsätter att utveckla initiativ som stärker medarbetarnas välbefinnande och delaktighet för att säkerställa långsiktig trivsel och hållbarhet.



CASE

Gatulaget

Vi stöttar lokala initiativ och sociala projekt som främjar inkludering och hälsa. Under 2025 har Frigoscandia stolt fortsatt att stötta Hittarps IK Gatulag, en satsning som syftar till att ge personer i utsatthet ett sammanhang att träffas och umgås med fotboll som utgångspunkt.

Frigoscandias sponsring av Hittarps Gatulag går utöver traditionell sponsring. Vi bidrar inte bara ekonomiskt utan även med vårt engagemang och vår kunskap. Genom att använda våra marknadsresurser och nätverk sprider vi kunskap om projektet, hjälper till att hitta fler sponsorer och inspirerar andra föreningar att skapa egna Gatulag.



Medarbetarundersökning

För att säkerställa en hållbar arbetsplats använder vi medarbetarundersökningen som ett viktigt verktyg för att följa upp arbetsmiljö, engagemang och trygghet. Under året har vi utökat enkäten med fler frågor för att få en bredare bild av hur våra medarbetare upplever sin arbetssituation. Det samlade resultatet på de olika frågorna visar ett genomsnitt på 3,9 av 5, vilket ger oss värdefull insikt i både styrkor och utvecklingsområden.

Våra styrkor ligger i respektfullt och tryggt klimat, där medarbetare känner att de kan vända sig till sin chef vid arbetsrelaterade problem. Vi ser också starkt ledarskap och tydlighet kring rutiner för rapportering av olyckor, tillbud, riskobservationer och miljöincidenter, vilket är faktorer som är avgörande för en säker arbetsmiljö.

Samtidigt identifierar vi utvecklingsområden som tydlighet kring mål och en ökad känsla av delaktighet i företagets utveckling. Dessa insikter är centrala för vårt fortsatta arbete med social hållbarhet. Genom att omsätta resultaten i konkreta åtgärder stärker vi både engagemang och långsiktig trivsel, vilket är en förutsättning för att Frigoscandia ska vara en attraktiv och hållbar arbetsgivare.

“Jag känner mig trygg på jobbet”: 4.2/5
Majoriteten av våra medarbetare anger att de upplever en hög grad av trygghet i sitt arbete, vilket bekräftar att våra insatser ger resultat.

Från medarbetarundersökning

Praktikanter och lärlingar

På Frigoscandia arbetar vi gärna och ofta med praktikanter och lärlingar. Att erbjuda praktik- och lärlingsplatser är ett sätt för oss att skapa värde för både företaget, samhället och individen. Praktikanten får möjlighet att omsätta teori i praktiken, utveckla sin yrkeskompetens och börja bygga sig ett nätverk, medan Frigoscandia kan stärka sitt varumärke och arbeta strategiskt med kompetensförsörjning och öka engagemang både internt och externt. Under året har vi haft flertalet LIA-praktikanter och vi ser positivt på vad arbetet har inneburit.

För Frigoscandia är praktik ett sätt att bidra till kompetensutveckling i samhället, stärka framtidens arbetskraft och samtidigt öppna dörren för nya perspektiv och idéer in i verksamheten. När studenter får möjlighet att växa så växer även vi.

Praktik som skapar värde

Möt Gina Sjölin som valde Frigoscandia för att få en bred och verklighetsnära inblick i HR-arbetets alla delar.

Hos Frigoscandia får Gina möjligheten att följa HR-processer både operativt och strategiskt, från arbetsrättsliga frågor och arbetsmiljöarbete till förhandlingar och implementering av det kommande lönetransparensdirektivet. För henne är praktiken ett sätt att utforska var hennes styrkor ligger och vad hon vill bidra med i sin framtida yrkesroll.

Redan under de första veckorna har Gina upplevt en arbetsplats där hon välkomnats in i teamet och inkluderats i centrala möten, beslutsunderlag och processer. Den kultur hon mött beskriver hon som öppen, tillitsfull och lärande, en miljö där dialog och ansvarstagande går hand i hand. Genom praktiken hoppas hon bygga en stabil grund inför sitt första HR-jobb genom att utveckla sin kompetens, fördjupa sin förståelse för verktyg och system och få erfarenheter som gör det lättare att navigera i en framtida karriär.

Om möjligheten till anställning skulle uppstå framöver ser hon det som mycket attraktivt.

Flexibiliteten, förtroendet och möjligheten att arbeta självständigt är egenskaper hon värdesätter och som hon anser präglar Frigoscandia som arbetsgivare. Oavsett vad framtiden bär med sig vet hon att praktiken kommer ge henne värdefull erfarenhet, insikter och en stark referens.



AFFÄRSMÄSSIG HÅLLBARHET

Affärsmässig hållbarhet

Frigoscandia bedriver sin verksamhet med ett långsiktigt och ansvarsfullt perspektiv. Våra affärer ska präglas av god affärssed, transparenta processer och starka relationer. Vi tar ansvar bortom den egna verksamheten och arbetar för att hela värdekedjan ska genomsyras av integritet och hållbarhet.

Etiskt uppförande

Frigoscandia har nolltolerans mot korruption i alla former och verkar för en fri och rättvis konkurrens på marknaden. Vi bedriver all affärsverksamhet på ett transparent sätt i enlighet med gällande lagstiftning och etablerade processer.

Samtliga Frigoscandias verksamheter och medarbetare ska följa gällande konkurrenslagstiftning vid kontakt med kunder, leverantörer i värdekedjan samt konkurrenter.

Mänskliga rättigheter

Vårt ansvar vilar på nationell och internationell lagstiftning, kollektivavtal samt våra egna värderingar. Som en professionell arbetsgivare respekterar vi internationella standarder och förbinder oss att följa FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna.

Antikorruption

Frigoscandias uppförandekod, där antikorruption är ett centralt avsnitt, ska vara vägledande i alla beslut vi fattar och utgör en integrerad del i vårt ledningssystem. Genom vårt intranät har samtliga medarbetare enkel tillgång till aktuell dokumentation och tillhörande e-utbildning, både via mobilapp samt datorn.

Att agera i strid med uppförandekoden kan skada företaget och dess rykte. Brott mot koden kan leda till disciplinära åtgärder. Korruption, otillbörliga förmåner, mutor, penningtvätt, finansiering av terrorism eller andra straffbara handlingar som begås i samband med arbete kommer som regel att polisanmälas och kan medföra arbetsrättsliga åtgärder. Under verksamhetsåret har inte något som inneburit rättsliga åtgärder inträffat.

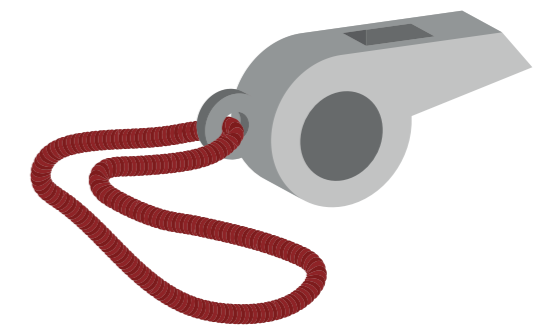
Visselblåsarfunktion och skydd för visseblåsare

Frigoscandia eftersträvar en företagskultur där öppenhet och dialog är en självklar del av det dagliga arbetet. Vi vill att medarbetare ska känna sig trygga med att framföra sina åsikter och att våga lyfta eventuella problem som uppstår i verksamheten. I första hand uppmuntras medarbetare att ta upp synpunkter med sin närmaste chef. För situationer där detta inte är möjligt finns en visseblåsarfunktion inrättad.

Visseblåsarsystemet är oberoende och tillgängligt via en extern plattform. Systemet möjliggör anonym rapportering av misstänka missförhållanden, inklusive brott mot vår uppförandekod och andra oegentligheter.

Frigoscandias visseblåsarpolicy syftar till att ge tydlig vägledning kring när och hur missförhållanden ska rapporteras, samt säkerställa att alla anmälningar som rör allmänintresse hanteras rättvist, konfidentiellt och med respekt för den rapporterade individens integritet. Policyn garanterar att ingen medarbetare ska behöva frukta repressalier eller ansvar för att ha rapporterat i god tro.

Maj 2024 implementerades en ny visseblåsarfunktion och under det året rapporterades två ärenden. Under 2025 har sju visseblåsarendena registrerats.



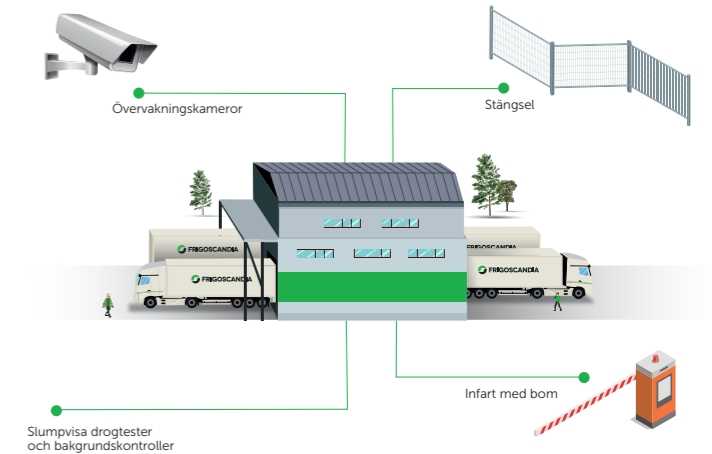
	2025	2024
Antal bekräftade fall av korruption	0	1
Antal korruptionsärenden	1	4



Godssäkerhet

Frigoscandias uppdrag är att säkerställa att kundens gods är säkert när vi ansvarar för det. Livsmedlen ska vara skyddade från risk för sabotage och stöld i lastbilar, lager och på terminaler för att inte riskera att produkter kommer i orätta händer eller måste destrueras.

Genom ett aktivt säkerhetsarbete, bakgrundskontroller av nyanställda, slumpvisa drogtestar på arbetsplatserna samt certifieringar på våra anläggningar (till exempel AEOF och BRC) ökar vi säkerheten för godset. En händelse som stöld eller sabotage av gods, fordon eller fastigheter kan få stora konsekvenser beroende på omfattning. För att skydda oss och våra kunders gods arbetar vi med säkerhetshöjande åtgärder genom bland annat effektivt skalskydd, övervakningskameror, strikta rutiner för tillträde med taggar och besöksloggar på våra anläggningar.



Leverantörskedjan

Frigoscandia ställer tydliga krav på att alla leverantörer och affärspartners följer vår uppförandekod som omfattar områden såsom mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljöansvar och affäretik. Uppförandekoden är ett centralt verktyg i vårt hållbarhetsarbete och utgör grunden för våra förväntningar på aktörer i hela värdekedjan.

Bakgrundskontroller och certifiering

Innan Frigoscandia ingår avtal med ny leverantör, exempelvis en transportör genomförs en kontrollprocess för att säkerställa att leverantören uppfyller våra krav på lagstiftning, ansvar och kvalitet. Processen inkluderar granskning av bolagsregistrering, ansvarsförsäkring, trafiktillstånd, F-skattsedel och registrering av livsmedelsanläggning. Endast företag som uppfyller samtliga krav kan gå vidare i urvalsprocessen. Leverantören ska efterleva internationella konventioner såsom FN:s vägledande principer för företag, mänskliga rättigheter, ILO:s kärnkonventioner gällande arbetsrättslig minimum standard, samt relevanta miljö- och arbetsrättsliga lagar.

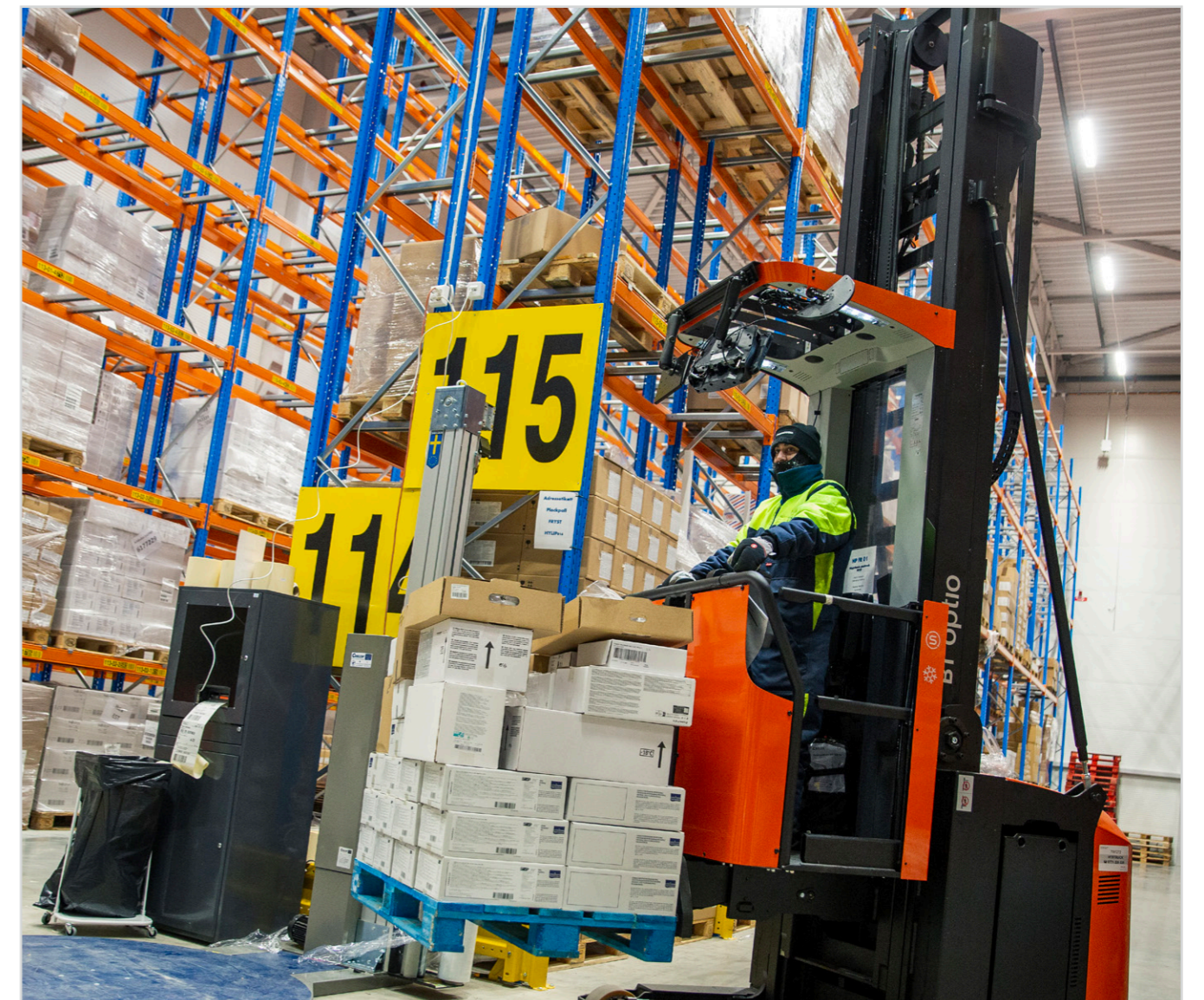
För svenska transportföretag kräver vi dessutom certifiering enligt Fair Transport, en branschstandard som säkerställer att transporter sker på ett ansvarsfullt, trafiksäkert och klimatsmart sätt.

Uppföljning och efterlevnad

Frigoscandia väljer sina affärspartners med stor omsorg och strävar efter att samarbeta med begränsat antal pålitliga aktörer. Alla aktörer förväntas följa vår uppförandekod, EU:s regelverk samt riktlinjer för social dumping.

Vi arbetar aktivt för att säkerställa rättvisa arbetsvillkor i hela värdekedjan. Ett särskilt fokus ligger på transparens i ersättningsnivåer för chaufförer. Frigoscandia kräver att chaufförer får fasta löner som speglar marknadsnivåer, och inte ersättning baserad på körda kilometer, en praxis som kan leda till osäkra arbetsförhållanden och oacceptabel press.

Vi har även rutiner för att rapportera misstänkt felaktigt beteende i leverantörsledet, och arbetar proaktivt med att identifiera och hantera risker kopplade till arbetsvillkor, mänskliga rättigheter och affäretik. Genom kontinuerlig uppföljning och dialog med våra leverantörer främjar vi långsiktiga relationer baserade på ömsesidigt förtroende och hållbar utveckling.



Redovisningsprinciper och avgränsningar

GHG-protokollet

Vår redovisning av utsläpp av växthusgaser följer GHG-protokollets (Greenhouse Gas Protocol) indelning i Scope 1, 2 och 3. GHG-protokollet är en global standard för hur företag och organisationer ska mäta, beräkna och rapportera utsläpp av växthusgaser.

Det som ingår i redovisningen är:

SCOPE 1

Direkta utsläpp från den egna verksamheten och omfattar bränsleförbrukning från fordon som Frigoscandia äger eller kontrollerar samt köldmedialäckage från dessa fordon.

SCOPE 2

Indirekta utsläpp från inköpt energi som omfattar den elektricitet som Frigoscandia köper in och förbrukar.

SCOPE 3

Övriga indirekta utsläpp som sker i värdekedjan men som Frigoscandia inte äger eller kontrollerar omfattar bränsleförbrukning från inköpta transporter, tjänsteresor med tjänstebil och köldmedialäckage från inköpta transporter.

Utsläppen från bränsleförbrukning i Scope 1 baseras på faktisk förbrukning och utsläppsfaktorer respektive drivmedel. Köldmedialäckage från egna fordon bygger genomsnittsmetoden. Bränsleförbrukning från tjänsteresor med tjänstebil beräknas enligt distansmetoden och med snittförbrukning för respektive bil och emissionsfaktor för drivmedelstyp.

Scope 2 beräknas utifrån data om faktisk förbrukning och emissionsfaktor för ursprungsmärkt vattenkraft från leverantören. Enligt GHG-protokollet ska inköpt energi redogöras för enligt *market based* och *location based*. Vid *location based* används emissionsfaktor för nordisk elmix om 59 g CO₂e/kWh.

Utsläppen i Scope 3 innefattar kategori 3.4 – transporter och distribution, uppströms – och baseras på faktisk förbrukning så långt det är möjligt samt kompletteras med egen data gällande transportarbete som Frigoscandia köpt in från tredje part. Emissionsfaktorer har använts för respektive drivmedel.

Insets

Insets är ett certifikat kopplat till användning av fossilfritt drivmedel. I Frigoscandias fall avser det inköp av fossilfria drivmedel som används i vägtransporter utanför Frigoscandias fordonsflotta men som ej tillgodoräknats som fossilfria av det konsumerande bolaget utan fossilfriheten fullt allokeras till Frigoscandia. Varje insets representerar en viss mängd fossilfri koldioxid som undvikits genom användning av fossilfria drivmedel istället för fossila.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Frigoscandia AB, org.nr 556052-0263

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2025 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Helsingborg den 31 mars 2026.
Ernst & Young AB

Emma Mauritzon
Auktoriserad revisor

Utgivare

Frigoscandia AB

Besöksadress:
Brännaregatan 11
265 75 Hyllinge
Sverige

Telefon: +46 42-17 80 00
Epost: info@frigoscandia.com

frigoscandia.com

